

	PLAN ESTRATÉGICO "CAMINO A LA TRANSFORMACIÓN EDUCATIVA" - EVALUACIÓN AÑO 2023 AGENCIA DE EDUCACIÓN POSTSECUNDARIA DE MEDELLÍN - SAPIENCIA
---	--

DIMENSIÓN ESTRATÉGICA	INDICADORES DEL PLAN ESTRATÉGICO	Meta 2023	Resultado 2023	Grado de cumplimiento	Logros / Observaciones 2023
1.Orientación y Seducción	Guía digital con la oferta académica de Medellín publicada	100%	100%	100%	La guía digital tuvo 38 actualizaciones para su estructuración, diseño y funcionamiento, de esta manera, durante la vigencia 2023, se realizó la integración de la Guía Digital en su última versión en el juego Ulumina. Esta integración se realizó tanto en el menú del perfil del jugador como también en el apartado donde se observan los resultados de las potencialidades una vez terminado el test.
1.Orientación y Seducción	Mesa de articulación con Secretaría de Educación y Núcleos Educativos conformada y consolidada	100%	100%	100%	Algunas instituciones del distrito fueron receptivas con las iniciativas de Sapiencia y se logró avanzar en la aplicación de la herramienta Ulumina dentro de las mismas. Se destaca la disposición de los equipos directivos y docentes de 9 instituciones educativas que permitieron la realización de 18 talleres impactando a 1.373 estudiantes. Durante la vigencia se desarrolló un plan de trabajo específico con jefes de núcleo.
1.Orientación y Seducción	Estrategia de orientación a jóvenes para definir su proyecto de formación postsecundaria diseñada e implementada	100%	100%	100%	Tras superar los inconvenientes técnicos que se presentaron con el aplicativo Ulumina, gracias al apoyo del equipo territorial de Sapiencia, se logró desplazar el programa a 9 Instituciones Educativas de la ciudad y realizar un total de 18 sesiones, así mismo se realizaron actividades de mailing con los inscritos en la feria Avanza al Sigiente Nivel. Durante la vigencia se desarrolló una estrategia particular la cual cuenta con su respectivo informe.
1.Orientación y Seducción	Caracterización de potencialidades y saberes previos en estudiantes de la media elaborada	33,00%	33,0%	100%	Durante la vigencia 2023, se realizó la captación de la información por medio del Ulumina en las instituciones educativas, con estos datos se realizó el análisis cuantitativo, cualitativo, el informe y su infografía con su diagramación y publicación en el micrositio del OdeS.
1.Orientación y Seducción	Programas de educación articulados con media técnica. (3 IES)	20	10	50%	<p>Durante la vigencia 2023, se articularon 10 programas de educación con media técnica, entre estos, se certificaron 7 cursos virtuales homologables como electiva institucional, que hacen parte de la oferta académica de estudiantes de media técnica de la IU Colegio Mayor.</p> <p>Los siguientes son los cursos ofertados:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Cuarta Revolución Industrial - Internet de las Cosas - Inteligencia Artificial - Herramientas informáticas - Seguridad Informática - Competencias Digitales - Inteligencia de Negocios. <p>Adicionalmente, se ofertaron tres NOOCS:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Ciberacoso -Sexting -Grooming <p>Es importante señalar que, en el plan de acción institucional para la vigencia 2023 se programaron 10 articulaciones con media técnica en los programas de @Medellín, a partir de las capacidades presupuestales para dicha vigencia.</p>
PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO				90%	
2.Financiación del Acceso	Estrategia de difusión y sensibilización para la promoción del acceso de mujeres a programas de educación postsecundaria relacionadas con Valle del Software implementada	100%	89%	89%	<p>A causa de las convocatorias de los Fondos Sapiencia, Premios Medellín Investiga y la campaña de Feria Sigiente Nivel logramos que 391 mujeres protagonizaran piezas y videos en nuestras redes sociales y fortalecimos el uso del lenguaje inclusivo en 821 publicaciones.</p> <p>Para el cierre de vigencia, quedó faltando la ejecución del 11% de la estrategia planteada para la promoción del acceso de mujeres.</p>
2.Financiación del Acceso	Personas beneficiadas en programas de formación de talento especializado	2.000	5680	100%	Durante la vigencia 2023 fueron beneficiadas 5.680 personas en el programa de Talento Especializado, en las cohortes 2023-1: 2.060 y para 2023-2: 3.620. Superando así, la meta programada para la vigencia.
2.Financiación del Acceso	Proyecto de Acuerdo para unificar criterios y reglamentos de becas y créditos condonables presentado ante el Concejo de Medellín	NP		NP	El indicador fue realizado en la vigencia anterior.
2.Financiación del Acceso	Proyecto de Acuerdo para unificar criterios y reglamentos de becas y créditos condonables aprobado por el Concejo de Medellín	NP		NP	El indicador fue realizado en la vigencia anterior.
2.Financiación del Acceso	Becas y créditos condonables otorgados	3.863	4819	100%	<p>Se beneficiaron un total de 4.819 estudiantes de la línea de créditos condonables; discriminando:</p> <p>Legalizados 2023-2 (corte 12 de febrero): EPM: 2679 Presupuesto Participativo: 467 Enlaza mundos: 48 EFE PP: 45 EFE RO:198 Formación avanzada: 196 TOTAL: 3.633</p> <p>Legalizados 2024-1 (corte 12 de febrero): EPM: 711 Presupuesto Participativo: 134 Becas Mejores Bachilleres(nuevos): 23 - Dato parcial Becas Mejores Bachilleres(continuidad): 318 - Dato parcial TOTAL: 1.186</p> <p>TOTAL LEGALIZACIONES 2023-2 Y 2024-1: 4.819</p>
2.Financiación del Acceso	Estrategia de difusión y sensibilización con enfoque de género, poblacional y diferencial para el acceso a educación postsecundaria implementada	100%	89%	89%	Durante la vigencia 2023, la población diferencial estuvo presente en la campaña de la Feria Sigiente Nivel, personas pertenecientes a la comunidad LGTBI y afrodescendiente protagonizaron nuestros videos y piezas gráficas logrando 98 publicaciones en redes sociales. Así mismo, hemos fortalecido el uso del lenguaje inclusivo con 821 publicaciones. No logrando la ejecución de un 11% de la estrategia programada.
2.Financiación del Acceso	Personas formadas en la Ciudadela Occidente	3000	5596	100%	En la Ciudadela de la Cuarta Revolución Industrial y la Transformación del Aprendizaje - C4TA, superamos la meta del cuatrienio en relación a las personas allí formadas. De esta manera, con el aumento en la oferta de programas y de convenios, logramos incrementar la población formada y en proceso de formación un total de 5.596.
PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO				96%	
3.Permanencia	Semestre nivelatorio de competencias básicas en articulación con las IES implementado	100%	100%	100%	A través de la Feria Avanza Sigiente Nivel realizada los días 26, 27 y 28 de septiembre de 2023, en el centro de eventos y convenciones Plaza Mayor, los estudiantes de grados 9, 10 y 11 de las instituciones de educación públicas y privadas del Distrito, disfrutaron de experiencias interactivas y lúdicas que les ayudarán a descubrir sus potencialidades, conectarse con las áreas del conocimiento y acceder a información sobre los programas académicos de su interés, a través del uso de la guía digital expuesta por el Observatorio de Sapiencia - OdeS.
3.Permanencia	Estrategia para incentivar la actualización de la información por parte de los beneficiarios diseñada e implementada.	100%	100%	100%	<p>Para la vigencia 2023 se implementó el formulario de caracterización para acceder a la estrategia de Matrícula Cero.</p> <p>Adicionalmente, en cada periodo académico se lograron caracterizar en debida forma la siguiente cantidad de beneficiarios del proyecto becas:</p> <p>Periodo académico 2023-1: Se obtuvo 4.433 registros de beneficiarios que diligenciaron el formulario en debida forma.</p> <p>Semestre 2023-2: Se obtuvo 1.557 registros de beneficiarios que diligenciaron el formulario en debida forma.</p>
3.Permanencia	Estrategia de apadrinamiento para beneficiarios de becas y créditos condonables.	NP		NP	El indicador fue realizado en la vigencia anterior.
3.Permanencia	Modelo predictivo de deserción diseñado e implementado	100%	100%	100%	Durante la vigencia 2023, se cumplió con el diseño e implementación del modelo predictivo de deserción.
3.Permanencia	Sistema único de Servicio social consolidado	100%	100%	100%	Durante la vigencia y de acuerdo a la programación, se realizó la actualización y cargue en la página de Sapiencia del tablero del banco de servicio social en el bimestre 2 y en el bimestre 5. Lo anterior con el propósito de que los beneficiarios ingresen de manera ágil, y de acuerdo al procedimiento, a buscar los escenarios para la prestación del servicio.
3.Permanencia	Acuerdo de intercambio de información entre Sapiencia e IES gestionado	3	4	100%	Durante la vigencia 2023, se firmaron 4 acuerdos de intercambio de información con: Universidad de Antioquia, Secretaría de Mujeres de la Alcaldía de Medellín, Universidad Nacional de Colombia, sede Medellín y la Universidad de Medellín.

3.Permanencia	Continuidad a la educación postsecundaria	73,74%	68,83%	93%	El estudio de seguimiento a bachilleres se realizó con los estudiantes de graduados el año anterior, se realizaron 1.774 encuestas con desagregación por tipo de entidad educativa (fiscal, privada y cobertura contratada) y por comuna de residencia, en este estudio se determinó con la información proporcionada por los encuestados que 1.221 de los 1.774 continuaron a la educación postsecundaria en todos los niveles de formación.
3.Permanencia	Deserción en los créditos condonables otorgados por el Fondo EPM	23%	23,18%	85%	Para el año 2023 se tiene un reporte de 304 desértos de los programas académicos apoyados con el Fondo EPM y universidades y con la adopción de la unificación de fondo, ahora llamado línea de créditos condonables de pregrado con recurso ordinario.
3.Permanencia	Estudiantes beneficiarios nuevos que participan en procesos de inducción	1.350	658	49%	En la vigencia 2023, se realizaron 2 procesos de inducción, llevadas a cabo por el equipo social y territorial con el objetivo de brindar a los beneficiarios y sus familias información relacionada con los reglamentos operativos de cada una de las líneas de crédito y la estrategia de permanencia de Sapiencia. No se cumple a cabalidad la meta, teniendo en cuenta que, el resto de estudiantes antiguos participaron en procesos de reinducción.
3.Permanencia	Estudio de deserción realizado	50%	50%	50%	Durante la vigencia 2023, se realizó el proceso metodológico de este estudio, el formulario, el aplicativo web, cálculo de muestra, la estrategia de captación de la información, el proceso precontractual, aplicación del contrato y cierre del mismo, además se realizó el seguimiento a su aplicación, la generación de informes cuantitativos y cualitativos y su publicación en el microsítio del Observatorio.
3.Permanencia	Plan de Alivios para créditos condonables por emergencia sanitaria CODIV-19 implementado	NP		NP	El indicador fue realizado en la vigencia anterior.
3.Permanencia	Estudiantes beneficiados de Matrícula Cero	17.470	18.922	100%	Durante la vigencia 2023-1, se logró impactar a 18.922 personas por la estrategia de Matrícula Cero, tanto de las 3 IES y las departamentales con sede en Medellín.
3.Permanencia	Beneficiarios de becas con acceso a herramientas tecnológicas	1.500	5.895	100%	Durante la vigencia 2023, fueron entregados computadores futuro a las personas beneficiarias de los diferentes programas de Sapiencia, de acuerdo a cada IES: -UCMA: 283. -ITM: 1123. -PB: 600 -IU Digital: 233 -Politécnico JYC: 500. -TdeA: 3156 Otorgando un total de 5.895.
3.Permanencia	Beneficiarios de estrategias que apuntan a la permanencia, calidad y la pertinencia. Componentes: a. Permanencia (PC, Sistema de monitorías, acompañamiento psicosocial) b. Calidad: Apoyando a las IES para Acreditación y Reacreditación c. Pertinencia (CUEE Bilingüismo)	7.080	7.764	100%	Durante la vigencia 2023, se beneficiaron 7.764 personas por las estrategias de permanencia, en actividades como talleres de habilidades blandas, talleres de reglamento operativo, asesorías, seguimiento a PQRSDF, espacios de escucha y orientación con los profesionales psicosociales, beneficio de Tiquete Metro, y eventos en articulación con las universidades y dependencias del conglomerado público.
PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO				90%	
4.Calidad y Pertinencia	Modelo de funcionamiento y sostenibilidad implementado en la Ciudadela de Occidente	100%	95%	95%	Se encuentra implementado el 100% de los siguientes componentes: componente jurídico, componente infraestructura (con la ejecución del 100% del plan de mantenimiento y la instalación de los paneles solares). Del componente administrativo se logró todas las actividades a excepción de la documentación del sistema de gestión en lo pertinente al componente académico (Gep) y adicionalmente en el componente académico para el año 2023 no se avanzó en la actualización del modelo desde la perspectiva de la programación y la ejecución de proyectos relacionados con el modelo educativo.
4.Calidad y Pertinencia	Instituciones de educación superior o terciaria fortalecidas en competencias comunicativas en idiomas extranjeros	6	6	100%	Durante la vigencia de la estrategia YES MED! 2023, se impactaron los beneficiarios de 3 instituciones y 3 entidades del sector público, esuperando lo reportado en el indicador (ITM, PASCUAL BRAVO, COLMAYOR) (RUTA N, SECRETARÍA DE MOVILIDAD Y SECRETARÍA DE EDUCACIÓN) ya que la estrategia del programa fue aceptada por la ciudadanía y otras instituciones solicitaron la participación en la formación que dio lugar a la realización del contrato 266 de 2023 con la estrategia de inscripción de las personas que <u>participarían de las licencias de autobestudio</u> .
4.Calidad y Pertinencia	Número de personas impactadas con las estrategia/programa en competencias comunicativas en idiomas extranjeros	2.000	24.042	100%	La estrategia YES MED para 2023, tuvo un éxito total en la oferta de licencias para formarse en inglés de manera virtual, la respuesta de la ciudadanía se refleja en la <u>cantidad de matrículas realizadas, alcanzando un total de 24.042</u> .
4.Calidad y Pertinencia	Proyectos de investigación con posibilidad de transferencia científica y tecnológica de impacto social apoyados	19	22	100%	Se llevó a cabo la convocatoria y ceremonia de los Premios Medellín Investiga 2023. El evento buscó reconocer la labor investigativa de científicas y científicos en Medellín, realizándose 19 premiaciones en tres categorías: 1 Ganador en la Categoría Distinción Alcaldía de Medellín a una vida dedicada a la Investigación. 5 Ganadores a Investigación del Año. 13 Ganadores Estudiantes de pregrado destacados por su vinculación. Asimismo, se informa sobre la minuta del contrato 543 de 2023, firmado entre Sapiencia y la Academia Colombiana de Ciencias. Este contrato tiene por objeto la prestación de servicios de apoyo a la gestión para el acompañamiento técnico, logístico y operativo en la creación y puesta en marcha de la estrategia integral de fomento e incentivo a la investigación, la ciencia y la tecnología en el Distrito de Medellín durante el presente año. Así mismo, se suscribieron los 3 convenios con las 3 IES distritales, para el fortalecimiento de la investigación. <u>Durante la vigencia se apoyaron en total 22 proyectos de investigación</u>
4.Calidad y Pertinencia	Proyecto de Acuerdo para la actualización del Acuerdo: Premios Medellín Investiga presentado ante el Concejo.	50%	50%	100%	Se construyó y se presentó ante el Concejo el Acuerdo 081 de 2023, el cual recoge las modificaciones a los Premios Medellín Investiga y adiciona las estrategias de Movilidad Entrante Saliente, Fondo para el Fortalecimiento de la Investigación y Consejo Consultivo de Investigación. La elaboración de este Acuerdo contó con la participación de directivos de las diferentes Instituciones de Educación Superior (IES) establecidas en el distrito, así como de docentes, <u>investigadores y representantes del sector empresarial</u> .
4.Calidad y Pertinencia	Proyecto de Acuerdo para la actualización del Acuerdo: Premios Medellín Investiga aprobado por el Concejo de Medellín	100%	100%	100%	Se construyó, se presentó y se aprobó ante el Concejo el Acuerdo 081 de 2023, el cual recoge las modificaciones a los Premios Medellín Investiga y adiciona las estrategias de Movilidad Entrante Saliente, Fondo para el Fortalecimiento de la Investigación y Consejo Consultivo de Investigación. La elaboración de este Acuerdo contó con la participación de directivos de las diferentes Instituciones de Educación Superior (IES) establecidas en el distrito, así como de docentes, <u>investigadores y representantes del sector empresarial</u> .
4.Calidad y Pertinencia	Matrículas en la oferta académica de @Medellin	18.000	27.310	100%	Durante la vigencia 2023, se logró la oferta académica de 27.310 matrículas en @medellin. La muestra de la meta superada marca el cambio en la línea base para el próximo año, ya que estos números son evidencia de la consolidación de la Ciudadela en las universidades y la ciudadanía en educación continua y educación superior digital.
4.Calidad y Pertinencia	Contenidos educativos para la Educación Postsecundaria producidos y ofertados	8	9	100%	Durante la vigencia 2023, se lograron ofertar 9 cursos en @medellin.
PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO				99%	
5.Inserción Laboral	Estudio para analizar la oferta académica versus la demanda laboral elaborado	NP		NP	El indicador fue realizado en la vigencia anterior.
5.Inserción Laboral	Beneficiarios del modelo de inserción laboral CUEE 2.0	750	884	100%	Se llevaron a cabo diversas acciones focalizadas en el fortalecimiento de habilidades clave para semilleros e investigadores, se cumplieron con 884 beneficiarios durante la vigencia 2023. Estas actividades incluyeron asesorías especializadas, talleres, y sesiones de trabajo colaborativo, abordando áreas específicas identificadas en estrecha colaboración con los participantes.
5.Inserción Laboral	Alianzas estratégicas para el emprendimiento gestionadas e implementadas	2	2	100%	Durante la vigencia 2023, se lograron suscribir 2 alianzas que promueven y fortalecen la articulación entre educación, empresa y estado.
5.Inserción Laboral	Alianzas estratégicas gestionadas e implementadas	8	8	100%	Durante la vigencia 2023, se lograron suscribir 8 programas que promueven y fortalecen la articulación entre educación, empresa y estado.
PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO				100%	
6. Transformación Educativa	Política Pública de Educación Postsecundaria diseñada y adoptada	100%	95%	95%	Logramos implementar la Agenda Pública de la Política de Educación Postsecundaria, realizando encuentros territoriales, sectoriales y foro de Educación Postsecundaria. De esta manera, realizamos el diseño metodológico, estudio normativo, documento técnico, Proyecto de Acuerdo y Exposición de motivos de la Política Pública. No obstante, alcanzamos el 95% de la meta del cuatrienio, ya que, la versión definitiva de la Política Pública sólo podrá estar con la incorporación del concepto vinculante de la Secretaría de Hacienda, para ser radicada ante Secretaría General y, posterior discusión y adopción en el Concejo de ciudad.

6. Transformación Educativa	Comité consultivo para la política pública de educación postsecundaria creado e implementado	100%	75%	75%	Alcanzamos un 75% de cumplimiento del cuatrienio, diseñando la estrategia de gobernanza del Comité Consultivo de la Política Pública y los cinco ejes que llevarán a su dinamización y relacionamiento con los actores pertinentes. Así mismo, construimos el Sistema de Seguimiento y Evaluación con su batería de indicadores y, la ejecución de la estrategia de comunicación y divulgación a través de la página web de SAPIENCIA y sus redes sociales. Reconocemos que, solo hasta que se dé la adopción de la Política Pública, se podrá dar la reglamentación, creación formal y puesta en marcha del Comité.
6. Transformación Educativa	Satisfacción de la comunidad académica con la ciudad como destino universitario.	80%	65,63%	82%	Se realizaron 2.364 encuestas a personas vinculadas al ecosistema educativo postsecundario del distrito de Medellín como son Docentes, Estudiantes movilidad, Estudiantes y Egresados en las dimensiones de Calidad de la Educación Superior, Ambiente Universitario, Costo de vida, Calidad de vida y Empleabilidad de los egresados, obteniendo una satisfacción de la comunidad académica de Medellín como destino universitario de 65,63% de manera general, con este reporte se finalizó el indicador por esta vigencia.
6. Transformación Educativa	Propuesta de modificación de objeto y funciones de Sapiencia presentada ante el Concejo de Medellín	NP		NP	El indicador fue realizado en la vigencia anterior.
6. Transformación Educativa	Propuesta de modificación de objeto y funciones de Sapiencia aprobada por el Concejo de Medellín	NP		NP	El indicador fue realizado en la vigencia anterior.
PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO				84%	
7. Fortalecimiento Institucional	Plan de comunicación interna diseñado e implementado	100%	100%	100%	Se cumplió con el diseño y la implementación del plan de comunicaciones interna de la entidad.
7. Fortalecimiento Institucional	Planta de personal actualizada	100%	0%	0%	La agencia, acorde con las condiciones actuales, orientó que para el año 2023, se hicieran las mejoras sugeridas en los procesos que estén bajo la gobernanza de la Alta Dirección de la Agencia, debido a que la implementación de estudio técnico y sus resultados reflejados en planta, dependerán de la disponibilidad del rubro de funcionamiento que acorde con la Ley 617 de 2000, es limitado para el propio Distrito y es de este que se desprende el recurso.
7. Fortalecimiento Institucional	Política de gestión del conocimiento y la innovación formulada e implementada	100%	92%	92%	Durante la vigencia 2023, se ejecutó e implementó en un 92% el plan de trabajo de la Política Institucional de Gestión del Conocimiento y la Innovación. Algunas actividades no se lograron desarrollar debido a dificultades presupuestales y de comunicaciones.
7. Fortalecimiento Institucional	Plan de bienestar e incentivos formulado e implementado	100%	100%	100%	Se formuló e implementó el Plan de bienestar e incentivos de la entidad.
7. Fortalecimiento Institucional	Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo implementado (Indicadores de calidad) Según la Resolución 0312 de 2019	98%	91%	93%	Durante la vigencia 2023, se logró un porcentaje del 90% de los estándares mínimos y legales del sistema de seguridad y salud del trabajo (según Resolución 312 de 2019), la consolidación del perfil sociodemográfico y condiciones de salud de todos los colaboradores de la Agencia.
7. Fortalecimiento Institucional	Plan de mantenimiento formulado e implementado	100%	100%	100%	Se formuló e implementó el Plan de Mantenimiento a cargo del proceso de Recursos Físicos de la entidad.
7. Fortalecimiento Institucional	Plan Institucional de Capacitaciones-PIC formulado e implementado	100%	100%	100%	Se formuló e implementó el Plan Institucional de Capacitaciones - PIC.
7. Fortalecimiento Institucional	Sistema integrado de información consolidado	100%	100%	100%	Se logró consolidar al 100% el Sistema Integrado de Información de la entidad.
7. Fortalecimiento Institucional	Evaluación de resultados, efectos o impactos diseñada y aplicada	NP		NP	Estudio realizado en el 2021.
7. Fortalecimiento Institucional	Convenios y/o acuerdos entre IES, Sapiencia y demás dependencias de la Alcaldía ejecutados	12	12	100%	Durante el año 2023 se realizaron un total de 12 acuerdos, convenios y otros para la permanencia estudiantil.
7. Fortalecimiento Institucional	Estudio de rediseño institucional realizado	100%	100%	100%	El estudio de rediseño realizado por la Escuela de Gobierno de la Universidad de Antioquia, está enfocado en una propuesta de estructura administrativa, una propuesta de planta, escala salarial y manual de funciones, observaciones y recomendaciones. Es de anotar que a los productos entregados, han sido objeto de análisis y revisiones por parte del equipo de apoyo técnico de la supervisión.
7. Fortalecimiento Institucional	Plan Estratégico de Tecnologías de Información y Comunicación diseñado e implementado	100%	98%	98%	Durante la vigencia 2023 se actualizó, publicó e implementó el PETIC, con cual se lograron formular las políticas de Gobierno Digital y Seguridad digital, consolidando el modelo de seguridad y privacidad de la información de la entidad.
PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO				89%	

CONSOLIDADO POR DIMENSIÓN	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	ÍNDICE DE CUMPLIMIENTO DEL AÑO 2023		Ponderación por dimensión
1.Orientación y Seducción		90%	5%	5,13%
2.Financiación del Acceso		96%	23%	23,48%
3.Permanencia		90%	20%	22,09%
4.Calidad y Pertinencia		98%	18%	17,99%
5.Inserción Laboral		100%	4%	4,10%
6. Transformación Educativa		84%	13%	14,91%
7. Fortalecimiento Institucional		89%	11%	12,31%
ÍNDICE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE 2023		92%		

CONSOLIDADO POR DIMENSIÓN	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	ÍNDICE DE CUMPLIMIENTO DEL AÑO 2022		Ponderación por dimensión
1.Orientación y Seducción		80%	4%	5,13%
2.Financiación del Acceso		98%	23%	23,48%
3.Permanencia		78%	17%	22,09%
4.Calidad y Pertinencia		67%	12%	17,99%
5.Inserción Laboral		100%	4%	4,10%
6. Transformación Educativa		60%	9%	14,91%
7. Fortalecimiento Institucional		74%	9%	12,31%
ÍNDICE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE 2022		79%		

CONSOLIDADO POR DIMENSIÓN	PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO	ÍNDICE DE CUMPLIMIENTO DEL AÑO 2021		Ponderación por dimensión
1.Orientación y Seducción		85%	4%	5,13%
2.Financiación del Acceso		63%	15%	23,48%
3.Permanencia		90%	20%	22,09%
4.Calidad y Pertinencia		79%	14%	17,99%
5.Inserción Laboral		94%	4%	4,10%
6. Transformación Educativa		54%	8%	14,91%
7. Fortalecimiento Institucional		87%	11%	12,31%
ÍNDICE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE 2021		76%		