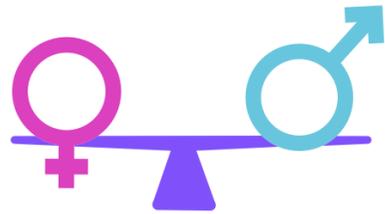


# Desigualdad de género en la inteligencia artificial



La **desigualdad de género** en la inteligencia artificial se origina en el proceso de entrenamiento del algoritmo. Durante esta fase, el algoritmo aprende a reconocer patrones en los datos utilizados para realizar predicciones futuras y, por ende, influir en las decisiones en diversos entornos laborales.

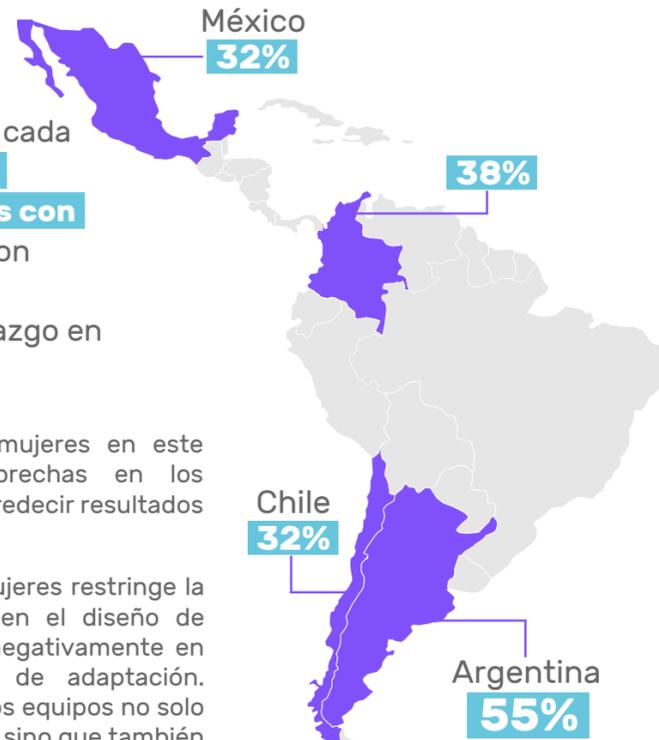
- 30%** ▶ Según la Unesco, el 30 % de las mujeres forman parte de la industria o área de tecnología en la actualidad.
- 13%** ▶ Porcentaje de participación de mujeres en Colombia egresadas de carreras STEAM es del **13 %**.
- 30%** ▶ Solo el **30 %** de mujeres en Colombia se desempeñan en sector tecnológico.
- 26%** ▶ Solo el **26 %** de las empresas en Latam tiene programas de retención y atracción de talento femenino.

## Participación en el mercado laboral en Latam



Solo el **3 % de las mujeres estudiantes** de educación postsecundaria se deciden por estudios en el campo STEAM.

En Latinoamérica, de cada **100 profesionales en carreras relacionadas con el campo STEAM** 44 son mujeres. En la región Argentina lleva el liderazgo en la paridad de género:

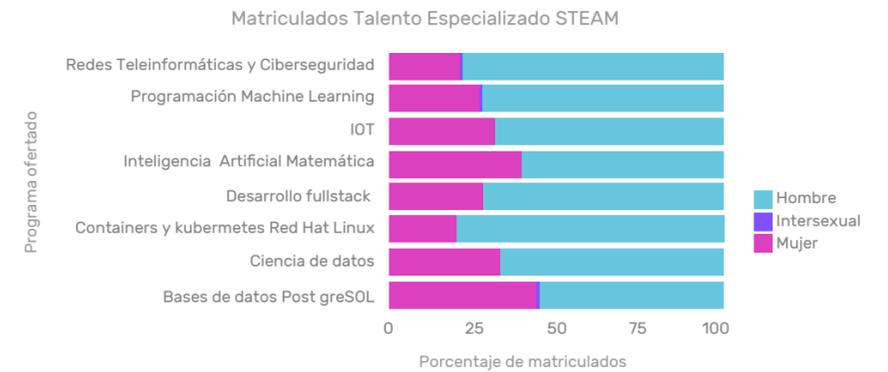


- La baja participación de mujeres en este ámbito laboral genera brechas en los algoritmos utilizados para predecir resultados y tomar decisiones futuras.
- La limitada presencia de mujeres restringe la variedad de perspectivas en el diseño de sistemas, lo que impacta negativamente en su eficacia y capacidad de adaptación. Fomentar la diversidad en los equipos no solo es una cuestión de equidad, sino que también impulsa soluciones más integrales y sensibles a las diversas necesidades de la sociedad.
- A pesar de avances, persisten brechas de género en la participación de mujeres en STEAM. Se necesita un enfoque inclusivo desde la educación hasta el ámbito laboral para lograr una representación equitativa.
- Por lo anterior desde **Sapiencia** se tiene el programa de **Talento Especializado**, este proyecto busca brindar capacitación y formación a personas jóvenes y adultas en campos relacionados con la industria 4.0 a través de cursos cortos y modulares.

La participación por sexo en este programa está dado por:



## Teniendo una distribución de participación en el siguiente TOP de programas ofertados con mayor interés caracterizado por sexo.



## Donde el nivel de certificación para las mujeres es bastante bajo, viéndose a continuación:



## REFLEXION

- Abordar la brecha de género en tecnología no solo es una cuestión de equidad, sino también clave para optimizar la efectividad y relevancia de las soluciones.
- La diversidad de perspectivas, especialmente con la inclusión activa de mujeres, enriquece el diseño de sistemas, generando soluciones más adaptables y completas para satisfacer las variadas necesidades de la sociedad. En el contexto tecnológico actual, la igualdad de género se presenta como un elemento esencial para la construcción de soluciones más justas e inclusivas.