

Estudio de Informe Vinculación laboral de personas beneficiarias del programa Talento Especializado

Ficha técnica

Objetivo

Identificar las oportunidades de inserción laboral y las condiciones de trabajo de las personas beneficiarias del programa Talento Especializado.

Universo

Personas beneficiarias que han sido certificadas en el programa Talento Especializado.

Es la primera vez que desde el OdeS se realiza este estudio

Encuestas realizadas

675
Estudiantes

Fecha de aplicación

Octubre 2022

Instrumento

Encuesta telefónica

Programa Talento Especializado

Propuesta formativa de corta duración, en áreas específicas de la industria 4.0, cuyo inicio se dio en el 2020-2

¿Cuáles son los objetivos que busca?

- Formar jóvenes y adultos para mayores niveles de empleabilidad en la industria 4.0

- Promover emprendimientos 4.0.

¿Cuánto tiempo dura?

- Son tres niveles (básico, intermedio y avanzado), cada uno de ellos tiene una duración máxima de cinco (5) meses

¿En qué consiste?

- Consta de cursos cortos, modulares y secuenciales y de un reto productivo como ejercicio práctico.

¿Quiénes pueden participar?

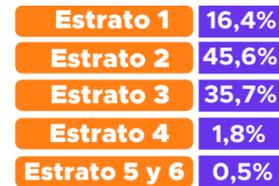
- Personas que hayan aprobado noveno de educación básica secundaria
- No tiene restricción de edad

Información sociodemográfica

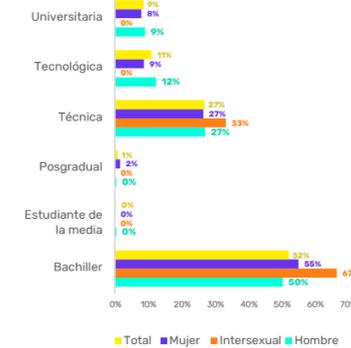
Sexo



Estrato



Máximo nivel de formación



271 personas trabajan como actividad principal

- El 67,5% de la población encuestada, **obtuvo su primer trabajo antes de certificarse** del programa Talento Especializado
- El **66%** de la población, valora que los conocimientos obtenidos en **Talento Especializado le han aportado al desempeño en el trabajo.**
- El **88,6%** de la población que trabaja se desempeña en funciones que van acordes a su nivel de estudio.

El 40,6% de quienes trabajan reportan tener:

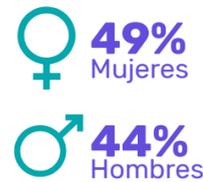


Competencias que ha necesitado y no adquirió en su formación en el curso de Talento Especializado

Competencia	Mujeres	Hombres
Idiomas	19%	18%
Manejo de herramientas de computación en la nube	7%	7%
Procesos de automatización	6%	6%
Liderazgo y Trabajo en Equipo	7%	5%
Tecnologías de la información y de la comunicación TIC	6%	7%
Habilidades de programación	5%	7%
Emprendimiento	5%	6%
Análisis de datos	5%	7%

Personas beneficiarias que buscan trabajo o estudian

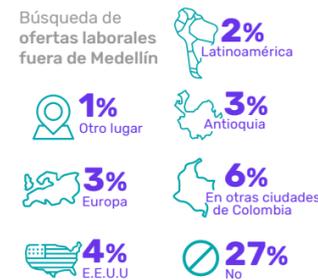
Busca trabajo actualmente



Respecto al nivel de inglés de las personas que buscan trabajo



Tres principales opciones del tipo de contratación que aspiran encontrar las personas que buscan empleo:



Beneficiarios-as que tienen negocio propio

	Servicios	Manufactura	Alimentos	Asesoría y capacitación
Hombres	79,4%	11,8%	5,9%	2,9%
Intersexual	0,0%	0,0%	100%	0,0%
Mujeres	45,5%	27,3%	27,3%	0,0%

Quiénes buscan empleo, tienen los siguientes criterios para postularse:

- La remuneración
- La relación del trabajo con el nivel de estudios
- La ubicación geográfica de la entidad contratante
- El buen nombre y reconocimiento de la entidad contratante
- Las posibilidades de desarrollo profesional
- Las características de la labor que desempeñará



En una palabra ser beneficiario(a) de Sapiencia significa:



El 63% de las personas califica **excelente y buena** la formación recibida en el programa Talento Especializado.

El 96% de los-as beneficiarios asigna una valoración entre **favorable y muy favorable** a la imagen que tienen de Sapiencia.



Reflexiones finales

Talento Especializado representa una oportunidad de formación para la población bachiller de la ciudad, dada la gratuidad de este, la duración, y la flexibilidad metodológica. Hay que recordar que con una participación del 52%, el nivel de formación académico predominante entre los-as encuestados es bachiller.

A la pregunta por la actividad que más realiza, la actividad menos reportada correspondió a oficios del hogar o de cuidado, la cual es señalada mayoritariamente por mujeres (11%), mientras que los hombres reportaron un 2%. Valdría la pena reflexionar en la concentración de este tipo de responsabilidades en las mujeres, y lo que ello implica en términos de la economía del cuidado.

Se convierte en un reto para el programa Talento Especializado llegar a la ruralidad, para llevar oferta educativa propia de la industria 4.0 que guarde coherencia y al mismo tiempo, ayude a potencializar las dinámicas sociales, culturales y productivas de los territorios. Solo el 8,59% de la población participante en el estudio se identificó como habitante de los corregimientos del Distrito.

Si quieres ampliar la información de este estudio, puedes consultar el informe completo en:

www.sapiencia.gov.co/observatorio-informes/

