

Informe de

Vinculación laboral de personas beneficiarias de los Fondos de pregrado de Sapiencia

Este informe es realizado por el equipo del Observatorio de Sapiencia, la unidad de análisis y seguimiento de información relacionada con la Educación Postsecundaria

Para ampliar información, puede remitirse a:

<https://sapiencia.gov.co/observatorio/>

Contenido



1. Ficha técnica



2. Caracterización



3. Información académica



4. Información laboral personas beneficiarias



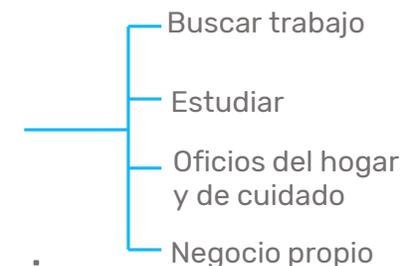
5. Otras actividades que realizan las personas beneficiarias que no tienen relación laboral en la actualidad



6. Percepciones frente a Sapiencia



7. Reflexiones finales



Ficha **técnica**



Objetivo

Identificar las posibilidades de inserción laboral y las condiciones de trabajo de las personas beneficiarias de los fondos de pregrado de Sapiencia, que han obtenido su título profesional, desde el año 2018 hasta la fecha.



Universo

Personas que han realizado sus estudios con el beneficio de los fondos de pregrado de Sapiencia



Personas participantes

301



Instrumento

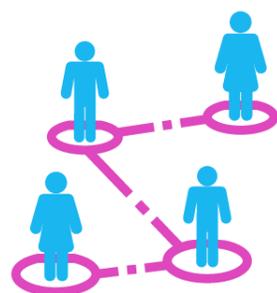
Encuesta telefónica



Fecha de realización

Octubre de 2022

Es la primera vez que se realiza este estudio



2. Caracterización

Un acercamiento a las personas que participaron en el estudio

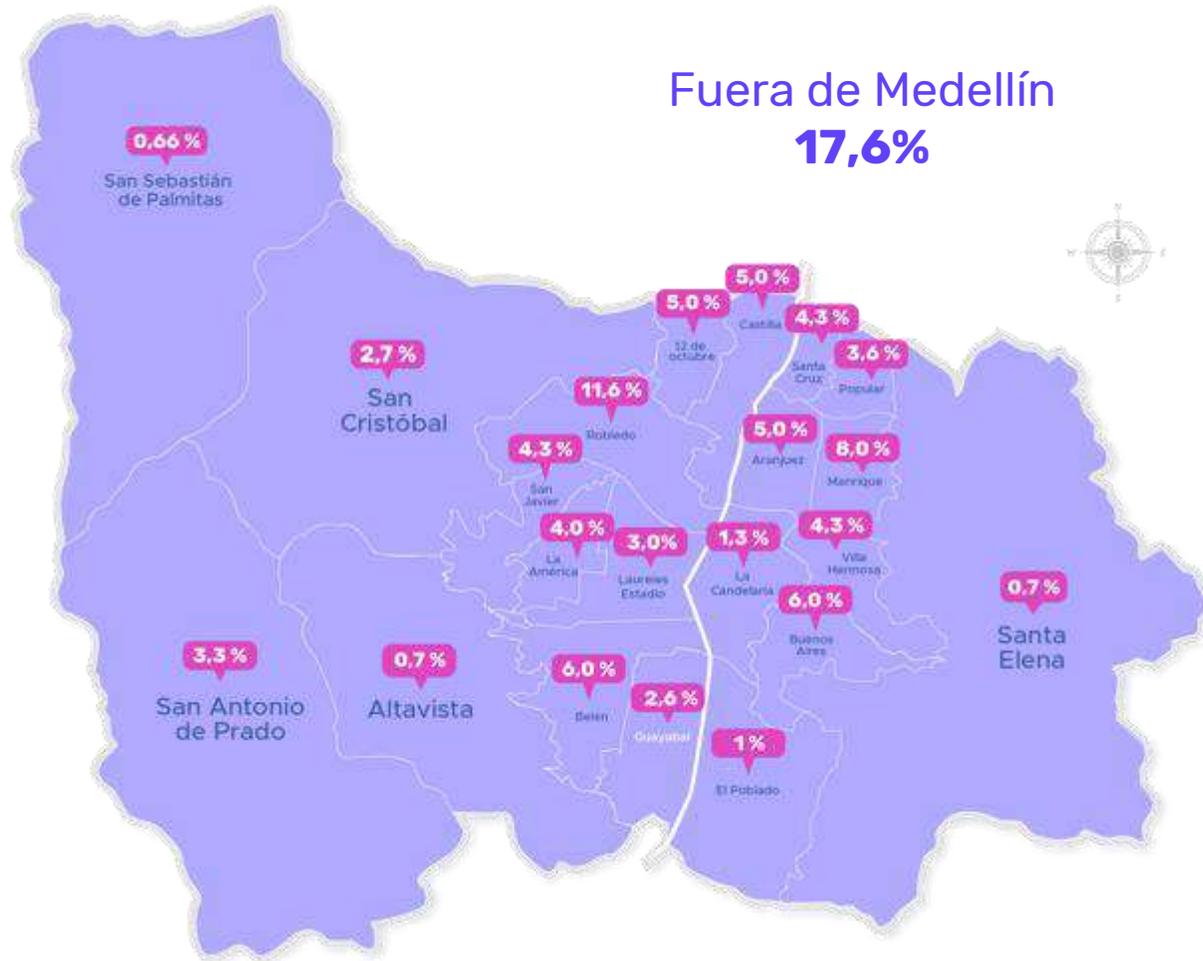
Sexo y estrato socioeconómico de las personas beneficiarias



En total fueron encuestadas 301 personas, de las cuales 186 fueron mujeres y 115 hombres.

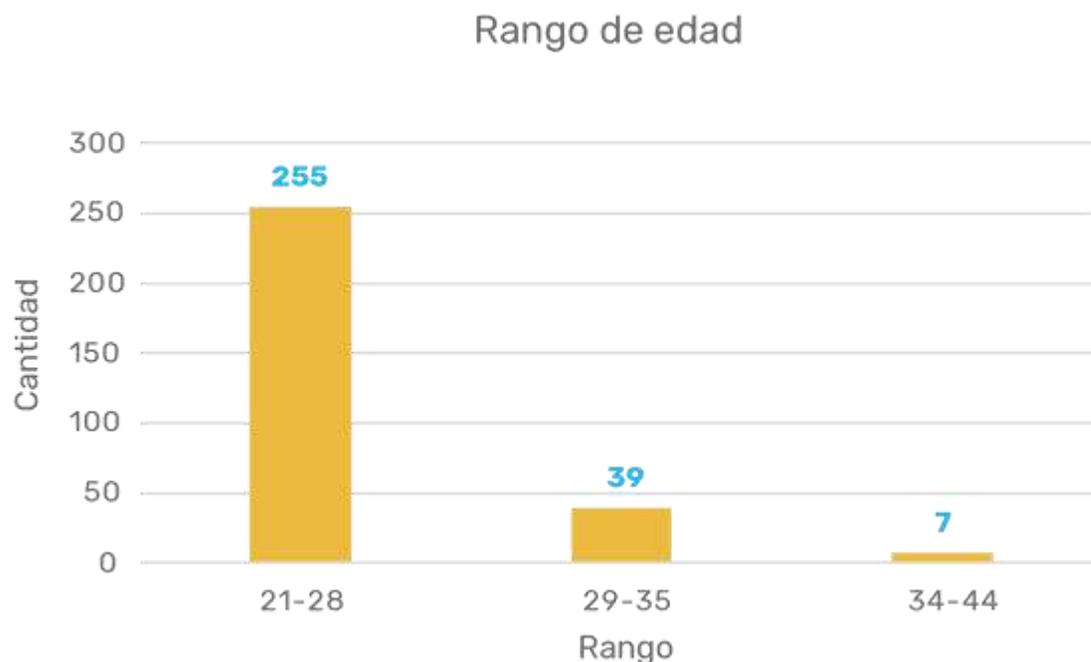
En la muestra seleccionado no hubo personas identificadas como intersexuales.

Comuna de residencia de las personas beneficiarias



Las zonas rurales del Distrito tuvieron una participación del 7,9 % en el estudio, siendo San Antonio de Prado, el corregimiento con la mayor representación.

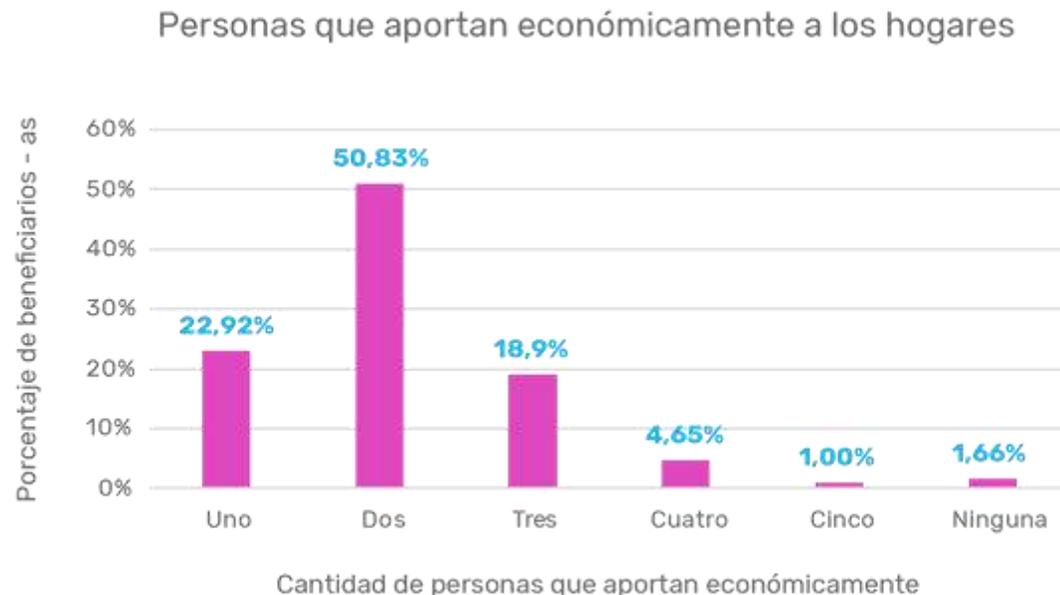
Edad de las personas beneficiarias



El 65,12 % de las personas reportó no tener dependientes económicos; tal vez este hallazgo esté asociado al momento del ciclo vital, pues en su gran mayoría, se trata de población joven, dado que el 84,7 % de las personas encuestadas tiene entre 21 y 28 años de edad.



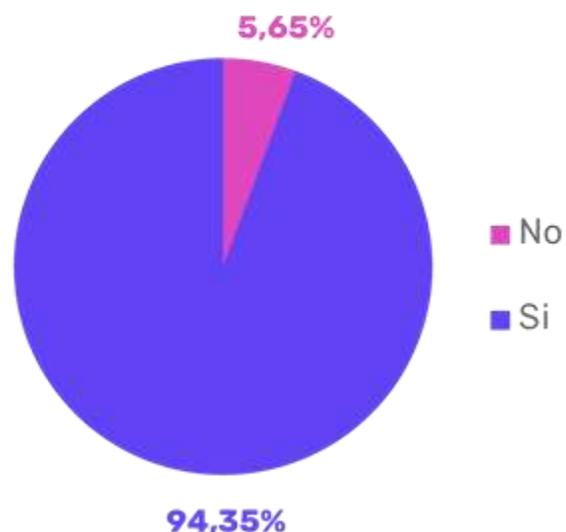
Cantidad de personas que aportan económicamente en sus hogares



A la pregunta por la cantidad de personas que aportan económicamente a los hogares, el 50,83 %, que corresponde a 153 personas beneficiarias, respondieron que dos y el 22,92 %, (69 personas), señalaron que solo una persona aporta. Ahora bien, si recordamos que el 47,84 % de participantes en el estudio residen en estratos uno y dos, es posible hacer inferencias de la manera como, la educación, puede ayudar a transformar la vida de las personas, pese a que éstas cuenten con condiciones socioeconómicas que podrían llegar a determinar su futuro.

Accesibilidad a internet de las personas beneficiarias

Personas encuestadas que poseen internet



Solo 17 personas reporta no poseer Internet.

Al revisar el tipo de Internet con el que cuentan las 284 personas restantes, se encontró que la mayoría, correspondiente a 153 personas, tienen internet hogar, seguido de 69 personas con plan de datos celular y 57 personas compartido con otros hogares.



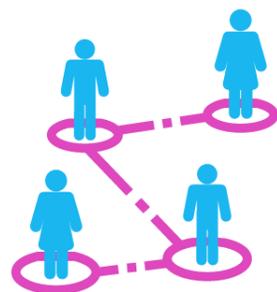
Actividad que realizan las personas beneficiarias



En su gran mayoría las personas beneficiarias **trabajan**.

Llama la atención el bajo porcentaje de personas que cuentan con negocio propio. Este dato puede ser un indicio para reflexionar en torno a la manera como, desde los procesos formativos, se incentiva y se favorece en estudiantes, el desarrollo de competencias para el emprendimiento.



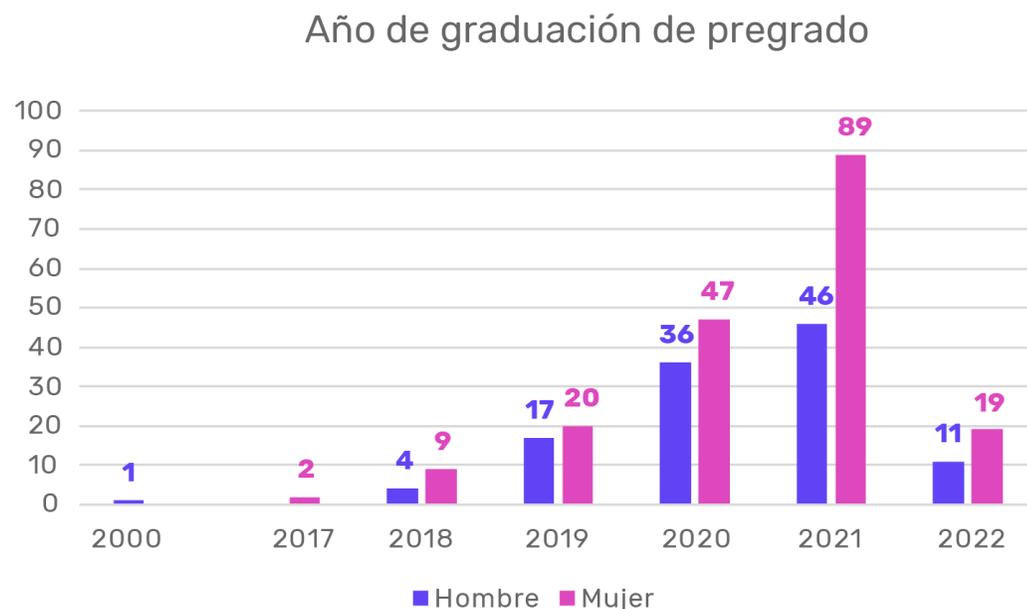


3.

Información académica

¿Cuáles estudios realizaron las personas beneficiarias del Fondo de pregrado?

Información Académica- Pregrado de las personas beneficiarias



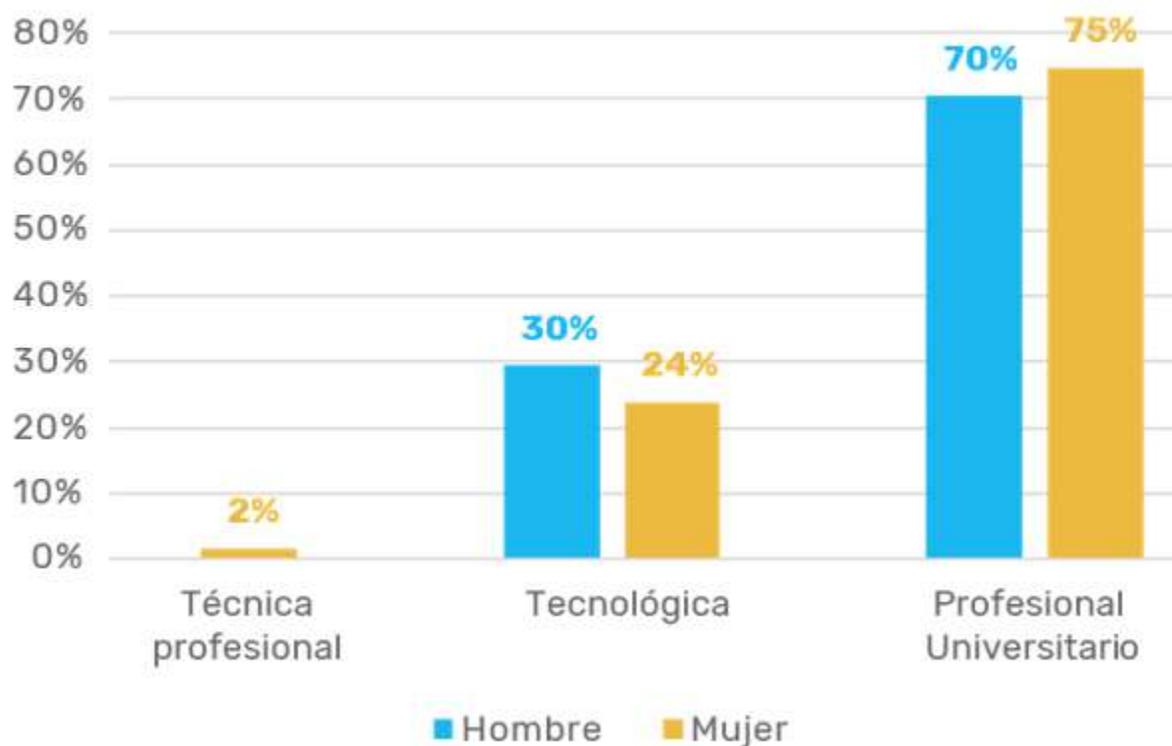
El 72 % de las personas beneficiarias participantes en el estudio, se graduó en los años 2020 y 2021.

La encuesta refleja un ascenso en la curva de personas graduadas por año. La disminución en el dato correspondiente a la cantidad de personas graduadas en el 2022, obedece a que al momento de realizar la encuesta, aún no había concluido el segundo semestre académico que es en el cual se tiene el mayor número de personas graduadas.



Información Académica- Pregrado de las personas beneficiarias

Nivel de formación por sexo



En general, las preferencias que reportan están en la formación académica del **nivel profesional universitario** (220 personas).

Es baja la preferencia por los programas del nivel técnico profesional (3 personas).



Información Académica- Pregrado de las personas beneficiarias

TOP 10

de programas de
pregrado por sexo

♂ **Hombres**

Programa	Cantidad	%
Ingeniería de sistemas	9	7.83%
Negocios internacionales	6	5.22%
Tecnología en sistemas de información	6	5.22%
Psicología	6	5.22%
Administración de empresas	5	4.35%
Música	3	2.61%
Derecho	3	2.61%
Finanzas	3	2.61%
Tecnología en producción industrial	3	2.61%
Economía	3	2.61%

♀ **Mujeres**

Programa	Cantidad	%
Psicología	24	12.90%
Licenciatura en educación preescolar	9	4.84%
Negocios internacionales	9	4.84%
Administración de empresas	9	4.84%
Contaduría pública	7	3.76%
Ingeniería ambiental	7	3.76%
Tecnología en gestión administrativa	6	3.23%
Ingeniería civil	6	3.23%
Tecnología en gestión ambiental	4	2.15%
Tecnología en análisis de costos y presupuestos	4	2.15%

Los programas de psicología, negocios internacionales y administración de empresas se encontraron en el top 10 de programas elegidos por ambos sexos.



Información Académica- Pregrado de las personas beneficiarias

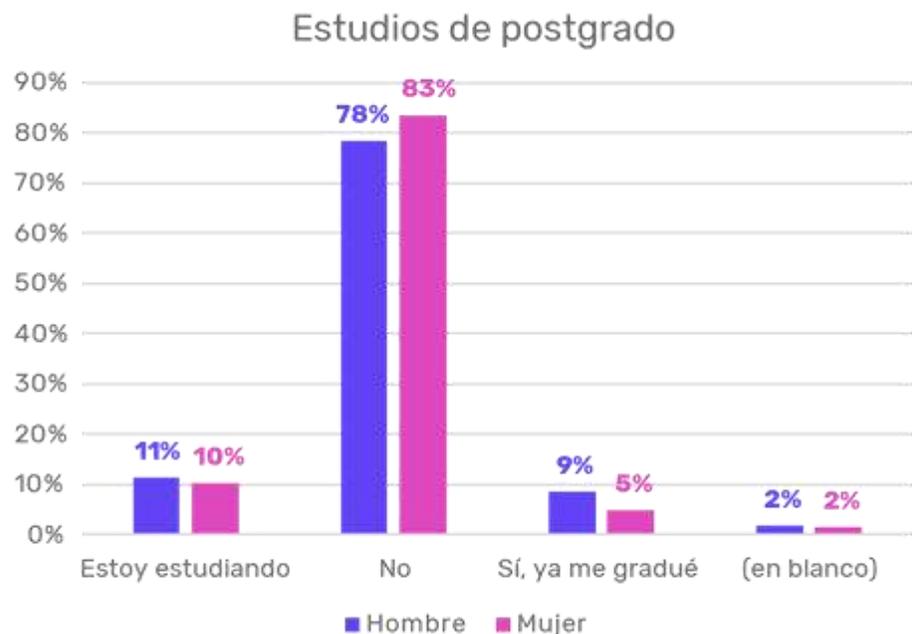
TOP 10 de IES donde se graduaron de pregrado

- 1 Universidad EAFIT
- 2 Universidad Pontificia Bolivariana
- 3 **Instituto Tecnológico Metropolitano**
- 4 Universidad de Medellín
- 5 **Colegio Mayor de Antioquia**
- 6 Universidad de Antioquia
- 7 Universidad Católica Luis Amigó
- 8 **Institución Universitaria Pascual Bravo**
- 9 Universidad de San Buenaventura
- 10 Tecnológico de Antioquia

Las tres IES adscritas al distrito se ubican en el Top 10 de las instituciones preferidas por las personas beneficiarias encuestadas para la realización de sus estudios. En este mismo ranking hay una participación igualitaria entre instituciones públicas y privadas.

Información Académica – Posgrado.

Estudios de posgrado, luego de concluir su formación de pregrado con recursos de los fondos de Sapiencia



De las 19 personas que realizaron estudios de posgrado, se encontró que:

- En el año 2021 se graduaron 6 personas y en el año 2022 obtuvieron el título 13.
- En total obtuvieron título de posgrado 19 personas: 18 en Especialización y 1 en el nivel de maestría.
- El 5 % de las personas que realizaron estudios de posgrado, lo hicieron a través de beneficios de Sapiencia.
- Se observa una leve superioridad en la proporción de hombres que estudian posgrado, con relación a las mujeres que optan por este nivel de formación académica.
- El 6,25 % (2) de las personas que reportaron estar estudiando un posgrado, lo están realizando con recursos de Sapiencia.

Información Académica – Posgrado.

Estudios de posgrado, luego de concluir su formación de pregrado con recursos de los fondos de Sapiencia

IES de graduación de posgrado	Personas beneficiarias
Universidad EAFIT	7
Universidad de Medellín	3
Universidad Autónoma Latinoamericana-Unaula	2
Universidad Católica Luis Amigó	2
Universidad Pontificia Bolivariana	2
Fundación Universitaria Esumer	1
Instituto Tecnológico Metropolitano	1
Universidad Nacional de Colombia	1
Total general	19

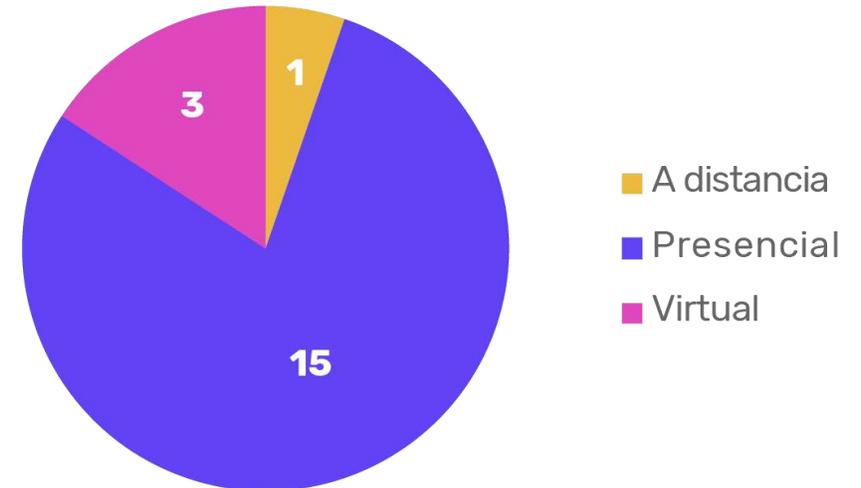
Las personas beneficiarias prefieren formación posgradual mayoritariamente las IES privadas.

Información Académica – Posgrado.

Estudios de posgrado, luego de concluir su formación de pregrado con recursos de los fondos de Sapiencia

Continua teniendo prevalencia la modalidad presencial para llevar a cabo los estudios. La oferta de programas posgraduales en modalidad virtual y a distancia es muy baja aún en nuestro medio.

Modalidad de estudio de posgrado



Información Académica – Posgrado.

Estudios de posgrado, luego de concluir su formación de pregrado con recursos de los fondos de Sapiencia

Programa académico de posgrado que cursaron las personas beneficiarias	# Encuestados/as
Especialización en Derecho Empresarial	2
Especialización en Adicciones	1
Especialización en Cultura Política: Pedagogía de los Derechos Humanos	1
Especialización en Derecho de la Seguridad Social	1
Especialización en Desarrollo de Software	1
Especialización en Dirección de Operaciones y Logística	1
Especialización en Diseño Integrado de Sistemas Técnicos	1
Especialización en Diseño vial e Ingeniería de Pavimentos	1
Especialización en Finanzas	1
Maestría en Finanzas	1
Especialización en Gerencia	1
Especialización en Gestión Humana	1
Especialización en Legislación Aduanera	1
Especialización en Mecánica de Suelos y Cimentaciones	1
Especialización en Vías y Transporte	1
Especialización Tecnológica en Gestión de Talento Humano por Competencias	1
Total general	19



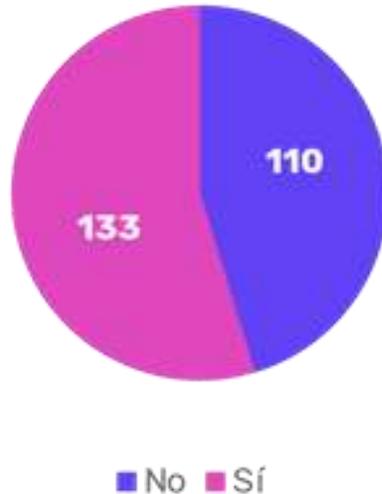


4. Información laboral de las personas beneficiarias del Fondo de pregrado

Algunas características del
trabajo que realizan

Información laboral de las personas beneficiarias

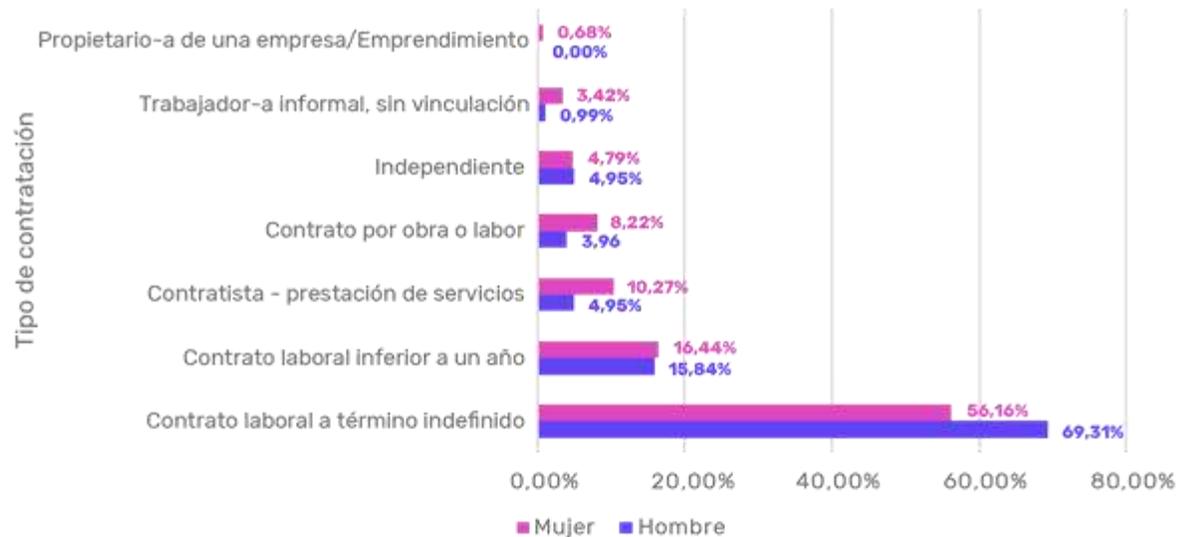
La actividad remunerada que usted hace es su primer trabajo después de graduarse



La mayoría de las personas beneficiarias que realizan una actividad remunerada cuenta con contratos laborales a término indefinido, lo cual permite inferir la garantía de derechos laborales. Este tipo de contratación tiene mayor presencia en hombres que en mujeres.

Información laboral de las personas beneficiarias

Personas beneficiarias que trabajan



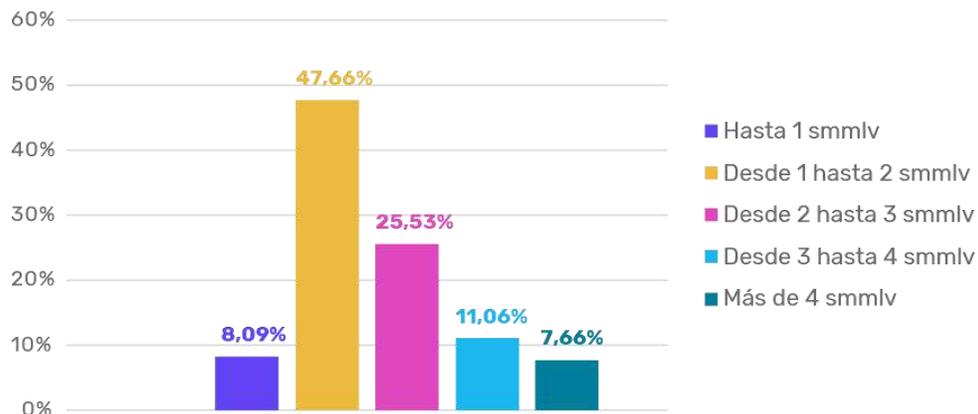
Al indagar entre las personas si cuentan con elementos de **salario emocional***, el estudio arrojó que en todos los aspectos asociados a este concepto, los hombres tienen más opciones que las mujeres, por ejemplo:

- **Posibilidades de ascensos:** el 46,9 % de los hombres cuenta con posibilidades de ascensos, mientras que el 30,11 % de las mujeres señala tener esta opción.
- **Incentivos:** el 33,04 % de los hombres recibe incentivos y en las mujeres este beneficio es reportado por el 22,58 %.
- **Programas de bienestar y desarrollo:** reportan tenerlos el 31,30 % de los hombres y el 30,11 % de las mujeres.
- En **créditos, reconocimientos y otros beneficios:** se mantiene la diferencia entre hombres y mujeres.

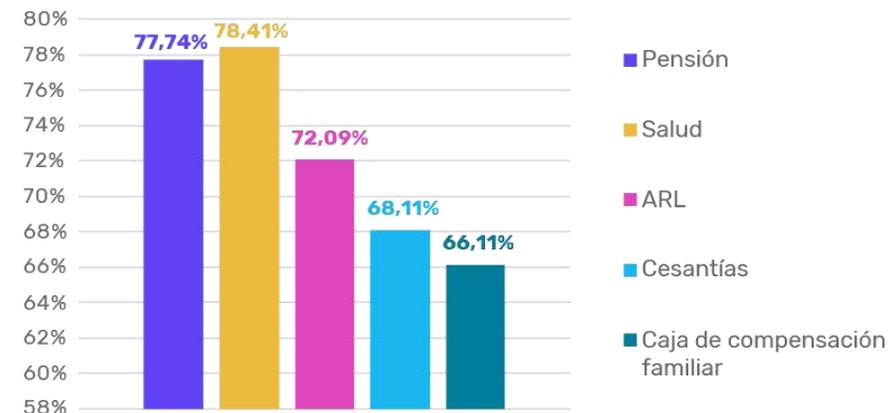
* Beneficios o garantías que no están reglamentados. Promueven el bienestar de las personas y buscan mejorar su desempeño laboral.

Información laboral de las personas beneficiarias

Rango Salarial/honorarios



Aporte a la Seguridad Social



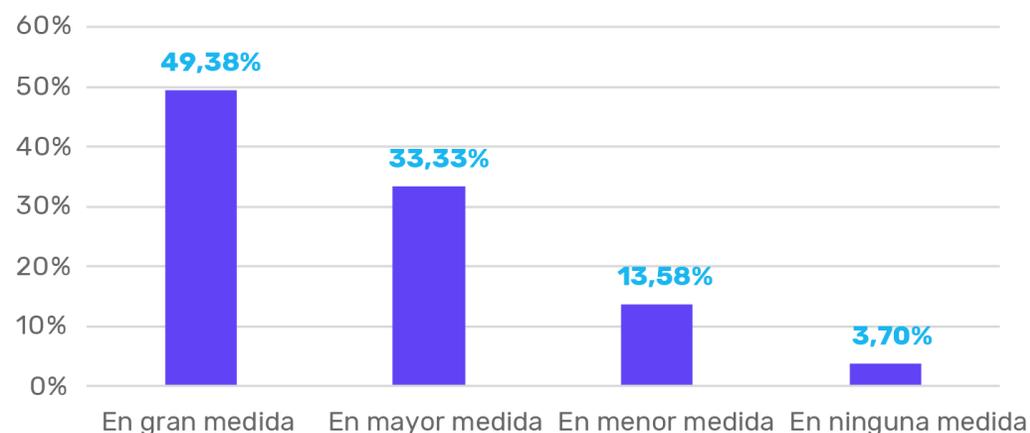
La mayor parte de la población de quienes trabajan devengan entre 1 y 2 SMMLV. Al desagregar este aspecto por sexo, el estudio muestra que en los rangos de menor cuantía en los salarios u honorarios, es mayor la participación de las mujeres que de los hombres, y a medida que aumenta el valor de los salarios, esta asimetría se invierte, así por ejemplo:

- Desde 1 hasta 2 SMMLV, ganan el 39,18 % de los hombres y el 53,62 % de las mujeres
- Mas de 4 SMMLV, devengan el 13,40 % de los hombres y el 3,62 % de las mujeres.

Los aportes a salud y pensión son realizados por cerca del 78 % de las personas encuestadas.

Información laboral de las personas beneficiarias

Contribución de los conocimientos y habilidades adquiridos en pregrado, para el desempeño en el trabajo



Se evidencia que la formación universitaria cumple con estándares de pertinencia, dado que el 82,7 % de las personas reconoce que los conocimientos y habilidades adquiridos en el programa académico que estudió le han aportado para su empleo actual.

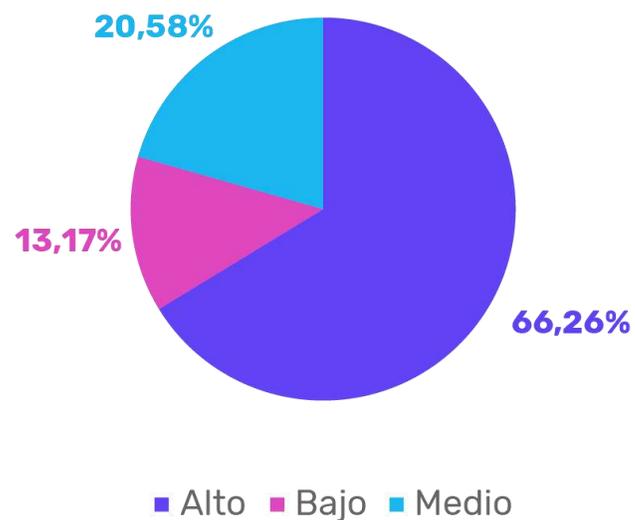
Se destaca que sean los referidos el mecanismo más efectivo para la búsqueda de empleo. Así lo valoran el 44.58 % de las personas beneficiarias.

26,25 % de las personas afirma que los sitios web son efectivos al momento de conseguir un empleo.



Información laboral de las personas beneficiarias

Grado de relación del empleo con los estudios realizados



Más del 86 % de las personas beneficiarias tienen un trabajo que guarda relación alta o media con los estudios realizados. De manera particular, el 66,90 % de las mujeres brindan una calificación alta a este aspecto.

Información laboral de las personas beneficiarias

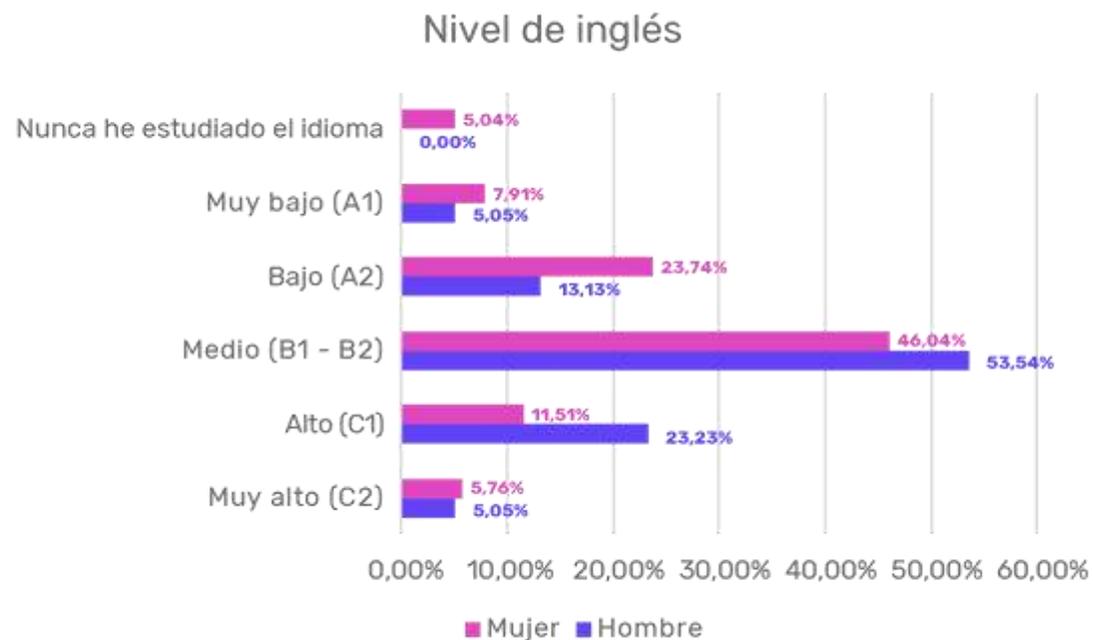
Competencias que ha necesitado y no adquirió en la formación académica

Idiomas **Emprendimiento**

Liderazgo y Trabajo en Equipo **Tecnologías de la información y de la comunicación (TIC)**

Manejo de herramientas de computación en la nube
Análisis de datos **Habilidades de programación**
Procesos de automatización

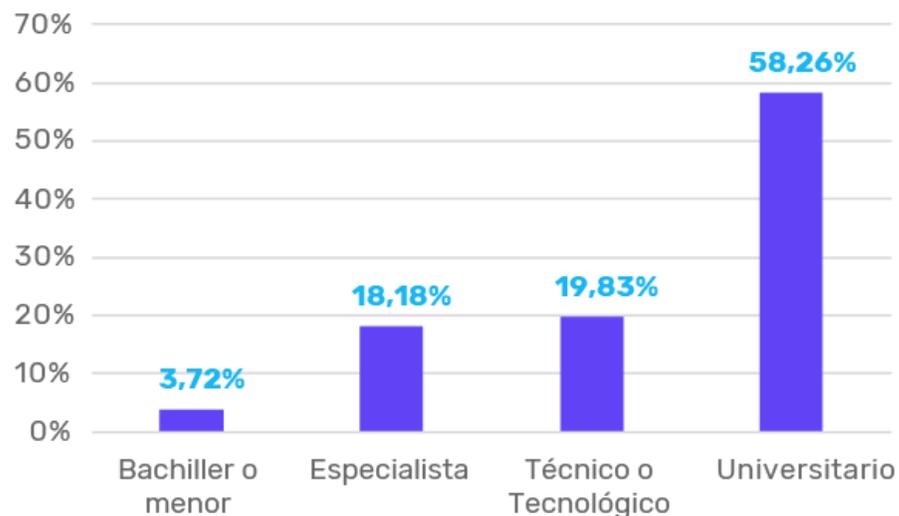
Información laboral de las personas beneficiarias



El 29 % de las personas beneficiarias reportaron un nivel de inglés inferior a intermedio. Los hombres afirman tener un mejor nivel de inglés que las mujeres, lo cual puede incidir en las diferencias salariales entre hombres y mujeres que arrojó este mismo estudio.

Información laboral de las personas beneficiarias

Nivel de formación que considera apropiado para la actividad o labor que desempeña

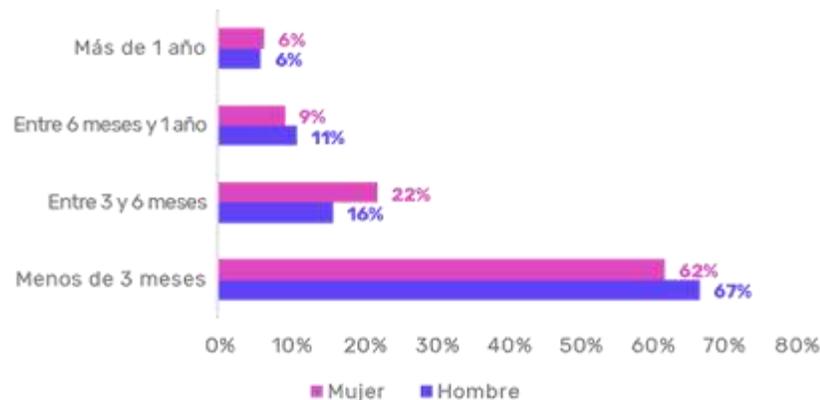


Dado que el 58,26 % de las personas beneficiarias considera que el nivel de formación universitario es el adecuado para la labor que realiza, y que el 73 % desarrolló estudios universitarios, se podrían hacer inferencias frente a la pertinencia socio-ocupacional de la formación académica; lo cual a su vez es un factor de satisfacción en el ejercicio profesional.



Información laboral de las personas beneficiarias

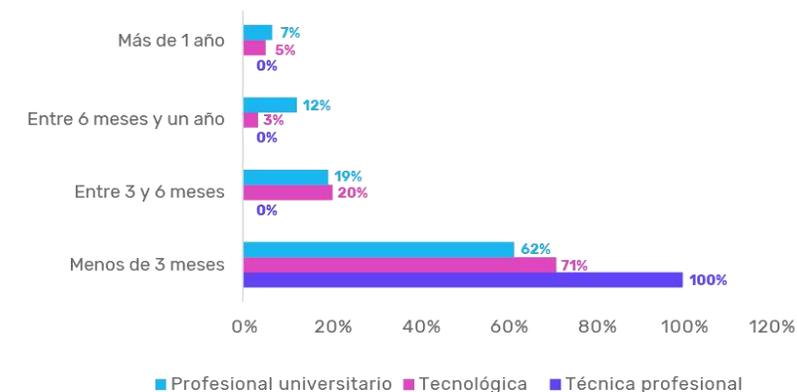
Tiempo entre su graduación y su primer empleo



Expectativas frente al rango salarial con relación a los estudios realizados



Tiempo entre su graduación y su primer empleo, según el nivel de formación



El 83,75 % de las personas beneficiarias manifestaron que el tiempo transcurrido entre su graduación y su primer empleo no superó 6 meses.

El 51,83 % de las personas no ha buscado ofertas fuera de Medellín; el 12,6 % ha buscado ofertas laborales en el exterior, en su orden: Estados Unidos, Europa y Latinoamérica.

El 44,03 %, que corresponde a 107 personas, manifestaron que su rango salarial es inferior al esperado, según el programa en el cual se graduó.



Información laboral de las personas beneficiarias



58,44 %

de las personas beneficiarias de los fondos de pregrado, está muy satisfecho con el trabajo que realiza.



51,50 %

de las personas encuestadas no tiene la opción de realizar su trabajo de manera remota.



41,86 %

considera que no cuenta con espacio apropiado para trabajo remoto.

5.

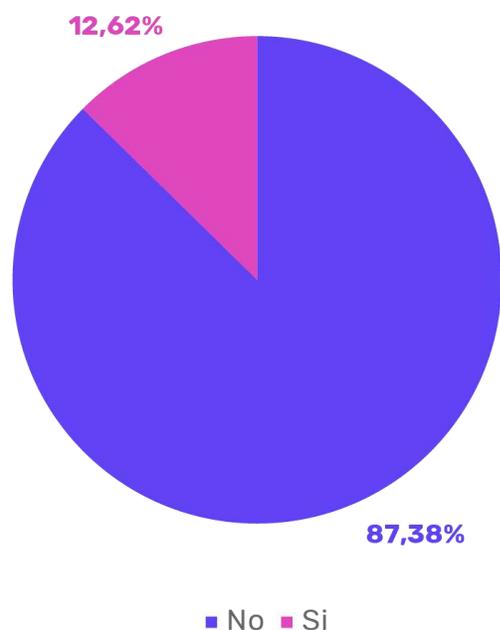


Otras actividades que realizan las personas beneficiarias del Fondo de pregrado, que no tienen una relación laboral en la actualidad

Buscar trabajo, negocio propio, estudiar, oficios del hogar o de cuidado

Las personas beneficiarias que Estudian / Buscan trabajo/ Realizan oficios del hogar

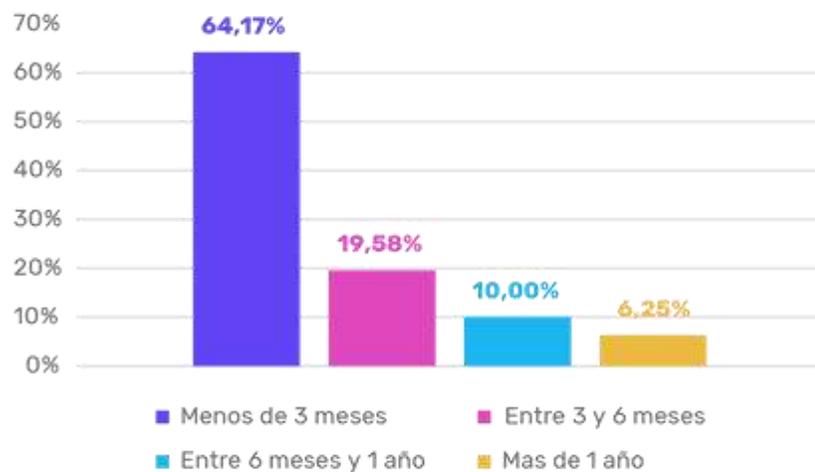
Se encuentra buscando trabajo actualmente



38 de las personas beneficiarias se encuentra buscando trabajo, la mayoría de estas, es decir el 64,17 %, lleva menos de tres meses en la búsqueda y el 6,25 % lleva mas de un año.

Las personas beneficiarias que Estudian / Buscan trabajo/ Realizan oficios del hogar

Tiempo que lleva buscando trabajo



Criterios para postularse a un empleo

Remuneración

Relación del trabajo con el nivel de estudios

Ubicación geográfica de la entidad contratante

Buen nombre y reconocimiento de la entidad contratante

Posibilidades de desarrollo profesional

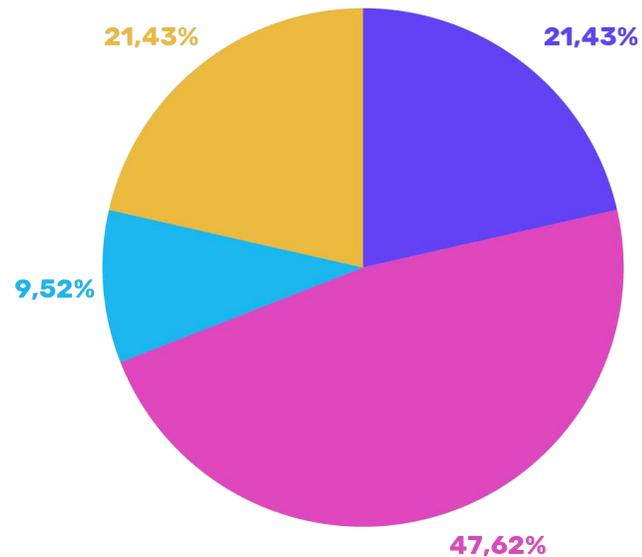
Características de la labor que desempeñará

Dentro de las dificultades que encuentran las personas beneficiarias para hallar trabajo, reportaron lo siguiente:

- Carecer de experiencia: 40 %
- El salario que le ofrecen es muy bajo: 17,5 %
- No encuentra trabajo en el campo de estudio: 15 %
- No hay oportunidades en la ciudad donde reside: 12,5 %
- Otras razones: 15 %

Las personas beneficiarias que Estudian / Buscan trabajo/ Realizan oficios del hogar

Tipo de contratación que espera conseguir



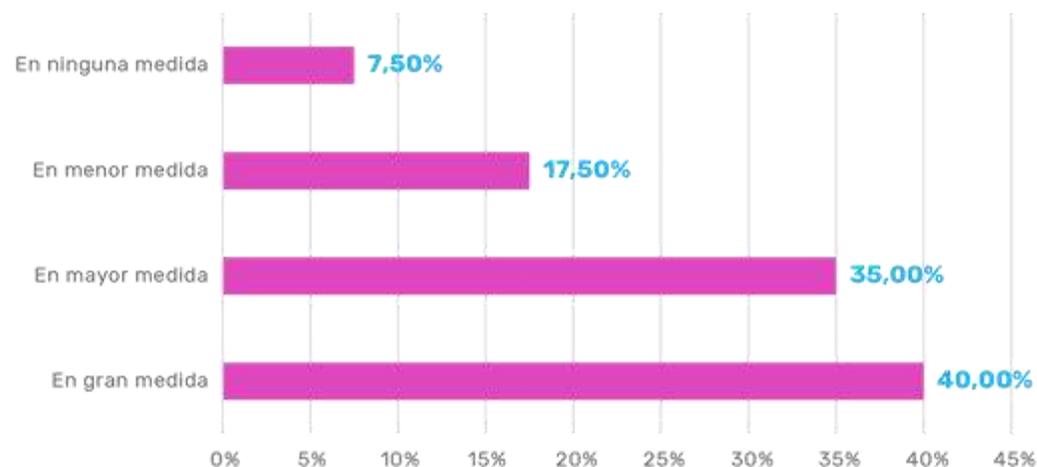
■ A termino fijo ■ A término indefinido ■ De prestación de servicios ■ Le es indistinto

A término indefinido es el tipo de contratación que esperan conseguir **18** de las personas encuestadas.

Las personas beneficiarias que Estudian / Buscan trabajo/ Realizan oficios del hogar

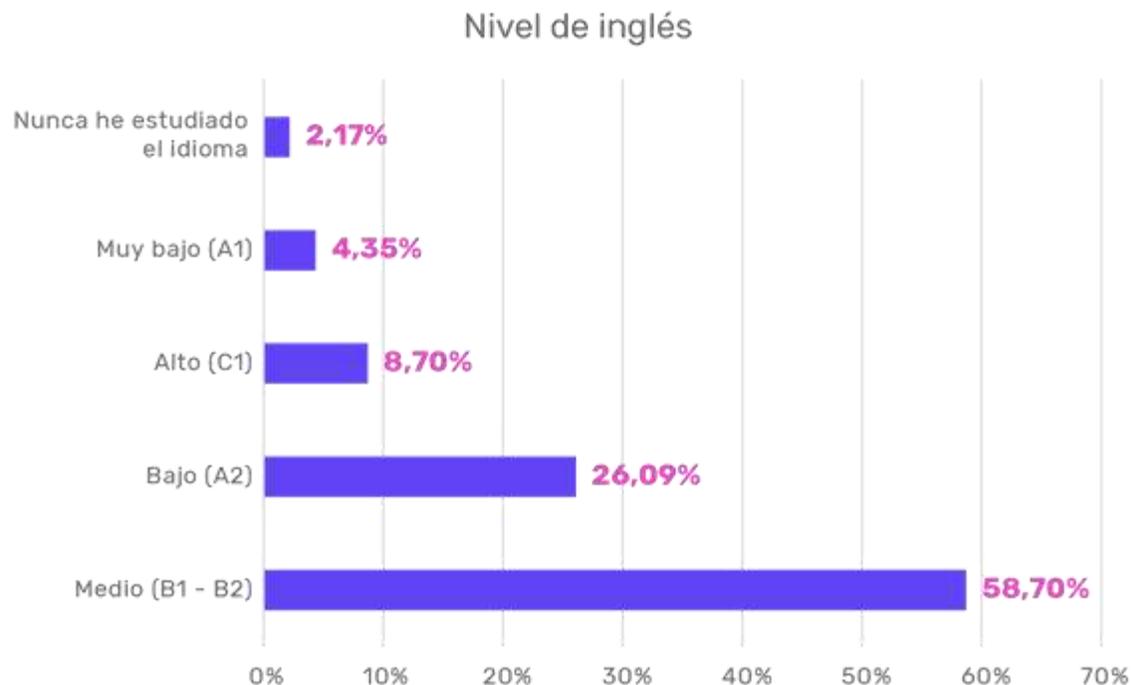
No trabajan en la actualidad, pero han realizado alguna labor remunerada después de haberse graduado.

Cuando estuvo trabajando, utilizó los conocimientos y habilidades que obtuvo en su programa de estudio



Aunque no trabajan en la actualidad, el **66 %** de las personas beneficiarias, reporta haber realizado alguna labor remunerada después de graduarse.

Las personas beneficiarias que Estudian / Buscan trabajo/ Realizan oficios del hogar



Se destaca que en esta población, el 67,4 % manifiesta tener un nivel de inglés entre B1 y C1. Este dato llama la atención de manera positiva, dado que podría entenderse en estas personas una cierta capacidad de respuesta frente a las demandas del mercado en el uso de una segunda lengua.

Entre quienes no trabajan, las opciones más utilizadas para encontrar empleo son:

- Sitios web laborales con un **38,64 %**
- Agencias de empleo / empresas de servicios temporales con un **27,27 %**
- Los referidos con un **13,64 %**

Las personas beneficiarias que Estudian / Buscan trabajo/ Realizan oficios del hogar

Convocatorias laborales a las cuales se ha presentado



Considera que los rangos de salario de las ofertas de empleo que actualmente encuentra, están dentro de lo esperado para el programa del cual se graduó



La carencia de certificaciones laborales o académicas, es una dificultad para la consecución de trabajo del **70 %** de las personas beneficiarias.

Las condiciones salariales ofrecidas en el mercado, no satisfacen las expectativas del **70,45 %** de las personas que no trabajan actualmente.

Las personas beneficiarias **que tienen negocio propio**



52 %

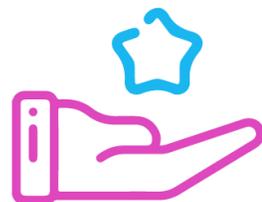
de las personas beneficiarias, considera que la institución donde estudió le **ofreció herramientas para la formulación o ejecución de su proyecto empresarial** o negocio.

11,1 %

realizan **actividades de asesoría y capacitación**

88,8 %

desarrollan **labores de servicios**

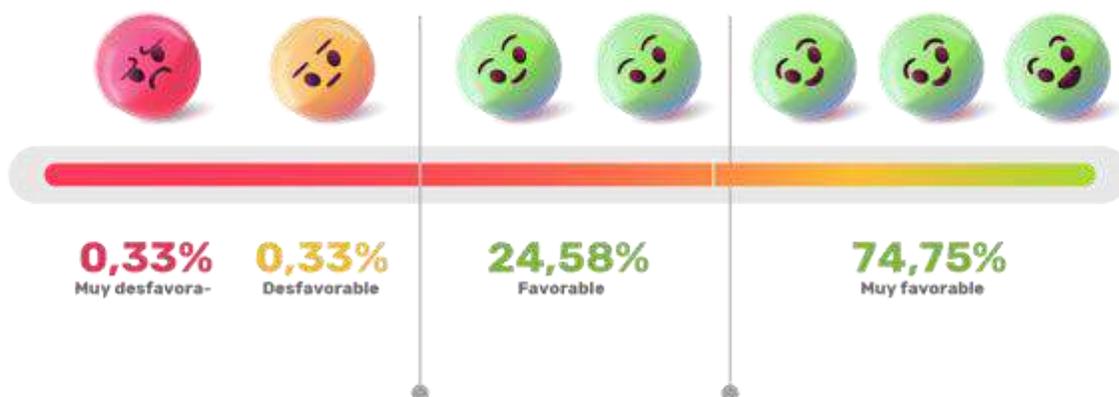


6.

Percepciones frente a Sapiencia

SAPIENCIA

¿Qué imagen tiene de la Agencia de Educación
Postsecundaria Sapiencia?



TOP 10

¿Qué ha significado para usted
**ser o haber sido beneficiario/a
de Sapiencia?**

- 1 Oportunidad
- 2 Gratitud
- 3 Afortunada(o)
- 4 Privilegio
- 5 Agradecimiento
- 6 Bendición
- 7 Apoyo
- 8 Satisfacción
- 9 Ayuda
- 10 Crecimiento



Reflexiones finales

El 80,73 % de las personas beneficiarias se encuentra trabajando y el 2,66 % están dedicados-as a negocios propios. Este resultado es representativo en cuanto a actividad laboral, y permite reflexionar en torno a las posibilidades que brindan los fondos de pregrado de Sapiencia para el acceso a la educación superior, con lo cual, se amplían en las personas, las oportunidades para la inserción al mercado laboral.

Entre quienes reportaron estar trabajando, se observó muy poca informalidad. Esta condición solamente es reportada por un 2 % de las personas beneficiarias.

En cuanto a los aportes a la seguridad social, se encontró que el 21,59 % de las personas beneficiarias no aporta a los sistemas de salud y el 22,26 % no aporta al sistema de pensión, lo cual tiene efectos adversos en el largo plazo para el bienestar de estas personas y de sus familias.

Es objeto de valoración positiva que el 83,75 % de las personas beneficiarias, haya manifestado que el tiempo transcurrido entre su graduación y su primer empleo no superó los 6 meses; asunto que tiene relación con la oferta de empleo, la pertinencia de los perfiles profesionales y ciclos económicos.





Reflexiones finales

De las personas beneficiarias que trabajan, el 86,8 % manifiesta tener un empleo que guarda relación alta o media con los estudios realizados y el 82,7 % de estas, reconoce que los conocimientos y habilidades adquiridos en los programas de estudio han aportado para su empleo actual.

Los idiomas (22,92 %), las habilidades de programación (19,60 %) y el análisis de datos (17,94 %) son las tres competencias que según las personas beneficiarias más han necesitado y no adquirieron en su formación.

Carecer de la experiencia necesaria es considerada como la mayor dificultad de las personas beneficiarias (40 %) a la hora de conseguir trabajo. Esta situación invita a las diferentes comunidades académicas de las IES a socializar normatividades recientes en el país como la ley del primer empleo y lo concerniente al reconocimiento de las prácticas académicas como experiencia profesional.

El 51,83 % de las personas beneficiarias no ha buscado ofertas laborales fuera de Medellín y 12,6 % ha buscado ofertas laborales en el exterior.





Reflexiones finales

La mayor parte de la población de quienes trabajan devengan entre 1 y 2 SMMLV. Al desagregar este aspecto por sexo, el estudio muestra que en los rangos de menor cuantía en los salarios u honorarios, es mayor la participación de las mujeres que de los hombres, y a medida que aumenta el valor de la remuneración, esta asimetría se invierte, lo cual, probablemente esté asociado, a las diferencias y jerarquías en los cargos ejercidos por los hombres y por las mujeres.

Con este hallazgo, el estudio muestra la existencia de condiciones de desigualdad entre hombres y mujeres en los escenarios laborales, y permite leer la existencia de elementos asociados a techo de cristal*, lo que implica la impostergable tarea de continuar trabajando para unir esfuerzos entre los sectores académico, institucional y empresarial, en procura de avanzar en la superación de las brechas de género.

*Metáfora utilizada para agrupar un conjunto de condiciones laborales, sociales y familiares que se constituyen en obstáculos para el ascenso de las mujeres en el campo laboral.





Reflexiones finales

Se visualiza como una oportunidad para las Instituciones de Educación Superior, fortalecer las estrategias de apoyo a sus graduados-as en la búsqueda de empleo y ofrecer herramientas para la formulación de proyectos empresariales, ya que el 61,13 % de las personas beneficiarias que trabajan, manifiesta no haber recibido este acompañamiento por parte de las instituciones.

Solo el 2,7 % de las personas beneficiarias encuestadas, reportó tener un emprendimiento. Dadas las dinámicas laborales de la ciudad y el país, este dato invita a continuar trabajando en políticas públicas tendientes a promover y proteger el emprendimiento en el Distrito. La academia, desde los procesos formativos, también tiene un lugar de relevancia en este tema.

Las zonas rurales del Distrito tuvieron una participación del 7,9 % en el estudio, siendo San Antonio de Prado, el corregimiento con la mayor representación. Este resultado evidencia la necesidad de focalizar estrategias para que más personas de la ruralidad tengan información y puedan acceder a los beneficios que ofrece Sapiencia para educación superior.

La valoración que hacen de la agencia las personas beneficiarias (74,75 % tiene una imagen muy favorable) es una importante carta de presentación para potencializar las acciones de difusión de los beneficios en diferentes territorios del distrito.



Somos la unidad de **análisis y seguimiento de información**
relacionada con la educación postsecundaria

GRACIAS

Contacto:

observatorio@sapiencia.gov.co