Estudio de **Vinculación laboral** de personas beneficiarias de los Fondos de pregrado de Sapiencia

Primera versión

Objetivo

Identificar las posibilidades de inserción laboral y las condiciones de trabajo, de las personas beneficiarias de los fondos de pregrado de Sapiencia, que han obtenido su título profesional, desde el año 2018 hasta la fecha

Universo

Personas que han realizado sus estudios con el beneficio de los fondos de pregrado de Sapiencia

301 **Personas** participantes

Instrumento
Encuesta telefónica

Fecha de **realización**
Octubre 2022

Sexo

- Mujeres **61,79%**
- Hombres **38,21%**
- Intersexual **0%**

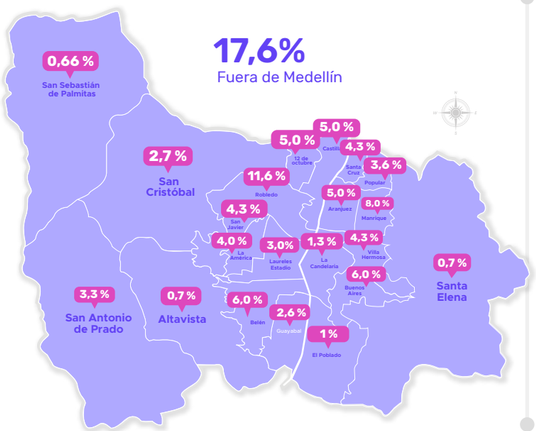
Estrato socioeconómico

Estrato 1	10,63%
Estrato 2	37,21%
Estrato 3	39,20%
Estrato 4	10,63%
Estrato 5 y 6	2,33%

Comuna de residencia

Las zonas rurales del Distrito tuvieron una participación del **7,9%** en el estudio, siendo San Antonio de Prado, el corregimiento con la mayor representación.

17,6%
Fuera de Medellín



Actividad que realizan

	Mujeres	Hombres
Buscan trabajo	9,1 %	5,2 %
Estudian	7,5 %	5,2 %
Negocio propio	3,2 %	1,7 %
Oficios del hogar o de cuidado	0,0 %	3,8 %
Trabajar	76,3 %	87,8 %

TOP 5 de programas de pregrado por sexo

Mujeres

Programa	Cantidad	%
Psicología	24	12.90%
Licenciatura en educación preescolar	9	4.84%
Negocios internacionales	9	4.84%
Administración de empresas	9	4.84%
Contaduría pública	7	3.76%

Hombres

Programa	Cantidad	%
Ingeniería de sistemas	9	7.83%
Negocios internacionales	6	5.22%
Tecnología en sistemas de información	6	5.22%
Psicología	6	5.22%
Administración de empresas	5	4.35%

Estudios de posgrado

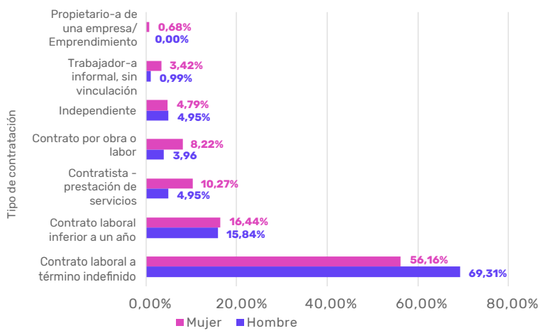
luego de concluir el pregrado con recursos de los Fondos entregados por Sapiencia

	Mujeres	Hombres
Estoy estudiando	10 %	11 %
No	83 %	78 %
Sí, ya me gradué	5 %	9 %
En blanco	2 %	2 %

TOP 5 de programa académico de posgrado que cursaron las personas beneficiarias

- Especialización en Derecho Empresarial
- Especialización en Adicciones
- Especialización en Cultura Política: Pedagogía de los Derechos Humanos
- Especialización en Derecho de la Seguridad Social
- Especialización en Desarrollo de Software

Personas beneficiarias que trabajan



Rango Salarial/honorarios

de las personas encuestadas que trabajan

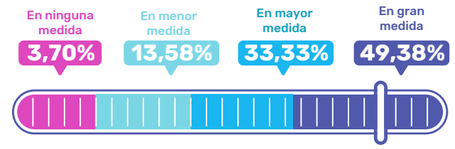
- Desde **1 hasta 2 smmlv** **47,66 %**
- Hasta **1 SMMLV** **8,09 %**
- Desde **2 hasta 3 smmlv** **25,53 %**
- Más de **4 SMMLV.** **7,66 %**
- Desde **3 hasta 4 SMMLV.** **11,06 %**

Al indagar entre las personas si cuentan con elementos de salario emocional*, el estudio arrojó que en todos los aspectos asociados a este concepto, los hombres tienen más opciones que las mujeres, por ejemplo:

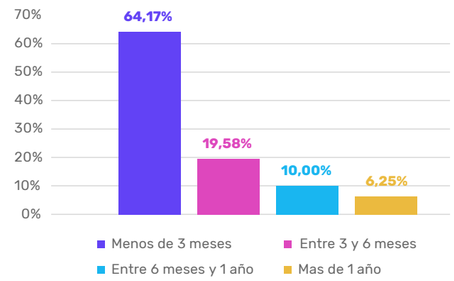
- **Posibilidades de ascensos:** el 46,9 % de los hombres cuenta con posibilidades de ascensos, mientras que el 30,11 % de las mujeres señala tener esta opción.
- **Incentivos:** el 33,04 % de los hombres recibe incentivos y en las mujeres este beneficio es reportado por el 22,58 %.
- **Programas de bienestar y desarrollo:** reportan tenerlos el 31,30 % de los hombres y el 30,11 % de las mujeres.
- **En créditos, reconocimientos y otros beneficios:** se mantiene la diferencia entre hombres y mujeres.

* Beneficios o garantías que no están reglamentados. Buscan promover el bienestar de las personas y mejorar su desempeño.

Contribución de los conocimientos adquiridos en el pregrado, para el desempeño en el trabajo



Tiempo que lleva buscando trabajo



52 %
De las personas beneficiarias **tienen negocio propio**

Consideran que la **institución donde estudió le ofreció herramientas para la formulación o ejecución de su proyecto** empresarial o negocio.

58,44 %
de las personas beneficiarias de los fondos de pregrado, está muy satisfecho con el trabajo que realiza

51,5 %
de las personas encuestadas no tiene la opción de realizar su trabajo de manera remota.

Criterios para postularse a un empleo

- Remuneración
- Relación del trabajo con el nivel de estudios
- Ubicación geográfica de la entidad contratante
- Buen nombre y reconocimiento de la entidad contratante
- Posibilidades de desarrollo profesional
- Características de la labor que desempeñará

Entre quienes estudian, buscan trabajo o realizan oficios del hogar, el **47,62 %** aspira conseguir un contrato laboral a término indefinido

TOP 5 ¿Qué ha significado para usted ser o haber sido beneficiario-a de Sapiencia?

1. Oportunidad
2. Gratitud
3. Afortunada(o)
4. Privilegio
5. Agradecimiento

¿Qué imagen tiene de la Agencia de Educación Postsecundaria Sapiencia?

Reflexiones finales

- Más del **86% de las personas beneficiarias tienen un trabajo que guarda relación alta o media con los estudios realizados**. De manera particular, **el 66,90%** de las mujeres brindan una calificación alta a este aspecto.
- El **83,75 %** de las personas beneficiarias, manifestó que el **tiempo de su graduación y su primer empleo no superó 6 meses.**
- El **2 %** de las personas que encuestadas **trabajan en la informalidad.**

@SapienciaMed
www.sapiencia.gov.co

SAPIENCIA
Agencia de Educación Postsecundaria de Medellín

Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación