



Iniciativas de educación STEAM para mujeres

En la Cuarta Revolución Industrial las mujeres corren el riesgo de quedarse atrás en los campos STEAM que agrupan los programas de ciencia, tecnología, ingeniería, artes y matemáticas, porque hay una tendencia a su subrepresentación en estos campos (Tulivuori, 2021)¹. En contrapartida, las mujeres tienden a enfocarse en las carreras de administración; ejemplo de ello se muestra en los resultados del estudio de 2021 del mercado laboral realizada por el OdeS, que arrojó que el 21% de las personas graduadas de las IES de Medellín fueron mujeres que estudiaron programas de ingeniería y arquitectura frente a 46.36% de hombres.

Para impulsar a las mujeres en las profesiones tecnológicas, se han creado diversas iniciativas que incluyen recursos, redes y eventos para estimular su ingreso o permanencia en el mundo tecnológico.

A continuación, se resumen algunas de estas y sus enfoques:

A NIVEL INTERNACIONAL existe una amplia variedad de iniciativas disponibles en inglés, en las cuales se crea una red de expertas en diferentes países, algunos tienen capítulos (comunidades locales) en Colombia y otras no, pero es posible tener membresía y acceder a algunos eventos, programas y redes de forma gratuita:



Women in data
www.womenindata.org

Creada en 2015 en Reino Unido, tiene como propósito apoyar a las mujeres en cada etapa de su carrera tecnológica construyendo una comunidad de mujeres cercanas y empoderadas mediante la realización de eventos, programas de capacitación y clases enfocadas en despertar y fomentar la curiosidad por los datos, en niñas de 12-14 años.

Tiene programas para miembros individualmente o en comunidades, dentro del cual se incluyen programas de tutorías, residencia, grupos de estudio, entre otros.



Women in AI
www.womeninai.co

Creada en 2016 en París, Francia, se ha convertido en una comunidad que busca empoderar a las mujeres y minorías para convertir las en expertas, innovadoras y líderes en inteligencia artificial y datos. Entre sus servicios, ofrecen programas de capacitación, tutoría, talleres e investigación.



Women in Tech
www.women-in-tech.org

Es una organización internacional sin fines de lucro, cuyo propósito es cerrar la brecha de género, al promover el empoderamiento de niñas y mujeres con enfoque en el ODS 5b: aprovechar las tecnologías. Entre sus programas destacan los de mentorías: uno enfocado a impulsar mujeres en tecnología y el segundo dirigido a mujeres en el gobierno.

¹ Tulivuori J., (19 de noviembre de 2021). How 21st century skills in secondary school can bridge the gender gap. LSE blog. Recuperado el 28/02/2022

<https://blogs.lse.ac.uk/businessreview/2021/11/19/how-21st-century-skills-in-secondary-school-can-bridge-the-gender-gap/>

A NIVEL NACIONAL se han creado algunas iniciativas desde el gobierno y la empresa privada para fomentar la participación y vocación de las colombianas en estas.



Mujer + Ciencia + Equidad
www.mujienciaequidad.minciencias.gov.co

En 2021, la alianza con la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI), el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación de Colombia, creó un programa compuesto por diplomados de la OEI en habilidades STEAM, segunda lengua, emprendimiento, formulación de proyectos, mentorías y programa especial de pasantías enfocadas en investigación para incentivar la vocación científica en las jóvenes y fortalecer sus proyectos de vida.



Colombian Women in games
www.tangrandeyjugando.com/woman-in-games-colombia/

La organización *Tan grande y jugando* fomenta la participación de las mujeres en la industria de videojuegos en Colombia, con lo que se busca romper la brecha de género. Realizan el evento Women Game Jam: hackatón de creación de videojuegos.

A NIVEL LOCAL existen iniciativas que se crearon en la ciudad o capítulos de las organizaciones mundiales para fomentar en las mujeres de Medellín su formación y profesión tecnológica.



Women who code Medellín
[@wwcodemedellin](http://www.womenwhocode.com/medellin)

Esta comunidad es un capítulo local de la organización mundial Women who code, que es reconocida por su trayectoria e importancia como red global. Algunos de sus servicios incluyen recursos de codificación, liderazgo, redes y eventos, bolsas de empleo, becas, entre otros.



Pioneras Dev
www.pionerasdev.co/

Es una comunidad tecnológica que se centra en acortar la brecha de género en el mundo de la tecnología, presta sus servicios a empresas y colegios a través de programas de inmersión como Pio Camp, con una duración de 12 semanas.



Talento especializado Sapiencia
www.sapiencia.gov.co/

Sapiencia ofrece el programa Talento Especializado que está enfocado en cursos cortos modulares en áreas relacionadas con las industrias digitales, y que incluye enseñanza de habilidades digitales, idioma inglés, así como un reto productivo con las empresas. Asimismo, se realiza una estrategia de difusión y sensibilización para la promoción del acceso de mujeres a programas de educación postsecundaria. En la actualidad, según el OdeS entre 2020-2021, el 40% de las personas inscritas en el programa son mujeres.

La incorporación de estas mujeres representa un logro para la ciudad en dos vías: primero, la posibilidad de inclusión de este grupo poblacional en procesos formativos, y con esto, el aumento de sus posibilidades de inserción al mundo laboral; y segundo, supone una forma concreta de aportar al logro de los objetivos del valle del software, desde la cualificación del talento humano de Medellín, Distrito de Ciencia Tecnología e Innovación.

Hecho destacable: Mujeres de la cárcel el Pedregal han recibido este programa en tres rutas formativas: producción de cine, videojuegos y Marketing Digital.